

中國統計通訊

第 19 卷第 2 期

中華民國 79 年 1 月創刊

中華民國 97 年 2 月 25 日出刊

發行所 / 中國統計學社

中國主計協進社

總編輯 / 蔡鴻坤

編輯 / 廖美智

社址 / 台北市廣州街 2 號

電話 / (02)2380-3539

郵撥帳號 / 0004130-8 帳號

中國統計學社

定價 / 中國統計通訊(月刊) 中國統計學報(季刊)

每本新台幣 75 元 每本新台幣 300 元

每本港幣 39 元 每本港幣 135 元

每本美金 5.25 元 每本美金 15 元

全年新台幣 900 元 全年新台幣 1200 元

全年港幣 468 元 全年港幣 540 元

全年美金 63 元 全年美金 60 元

「中國統計通訊」與「中國統計學報」併同訂閱

全年新台幣 1700 元

全年港幣 810 元

全年美金 110 元

【統計專載】

2 95 年受雇員工動向調查統計結果綜合分析

9 出席 ADB/ILO/OECD 社會安全收支帳會議綜合報告

【校園精選】

13 96 年終身成就獎得主李教授昭勝簡介

【統計情報站】

14 中國統計學社第 33 屆第 1 次社員大會暨統計學術研討會紀實

【統計資訊與服務】

16 重要經社指標

【統計專載】

95 年受雇員工動向調查統計結果綜合分析

苗坤齡
行政院主計處研究員

本綜合分析依據 95 年受雇員工動向調查統計結果，分為：一、受雇員工概況；二、受雇員工動向；三、廠商調薪情形；四、員工報酬結構等四部分進行研析，茲將重要調查結果摘述如次：

一、受雇員工概況

(一)各業受雇員工在同一場所之服務年資，平均為 6.0 年：95 年底工業及服務業受雇員工人數為 609 萬 4 千人，就服務年資觀察，以介於 1 至 5 年間居多，計占 42.4%，5 年以上者占 40.0%，而服務年資未滿 1 年者占 17.6%，低於 94 年之 18.6%，各行業受雇員工在同一場所內之服務年資平均為 6.0 年，較上年之 6.1 年下降，其中公營單位員工平均服務年資 15.4 年，遠高於民營單位之 5.7 年。就各行業民營廠商觀察，員工平均年資以水電燃氣業之 12.7 年最長，以其他服務業之 3.1 年最短。

(二)95 年底受雇員工平均年齡 36.9 歲：95 年工業及服務業受雇員工年齡層以 25 歲至 44 歲占 65.9% 最多，45 歲以上中高齡勞工占 23.6% 居次，未滿 25 歲者占 10.5%。受雇員工平均年齡為 36.9 歲，其中公營單位員工平均年齡 44.0 歲，高於民營廠商之 36.6 歲。各行業民營廠商員工平均年齡，以水電燃氣業之 42.9 歲最高，礦業及土石採取業之 41.6 歲次之，其餘各行業受雇員工平均年齡均在 40 歲以下，而以住宿及餐飲業之 32.8 歲最低。

(三)大專以上員工所占比率 44.4% 居各教育程度之冠：95 年底工業及服務業受雇員工之教育程度，以大專以上程度者占全體受雇員工之 44.4% 為最多，高於高中及高職者之 40.4%；而國中以下者則續降至 15.2%，顯示教育普及影響，勞動市場人力素質提升。就公民營別觀察，公營廠商員工以大專以上程度者為主，占 61.0%，民營廠商員工亦以大專以上程度者為主，占 43.8%。若就民營廠商行業別觀察，除礦業及土石採取業、製造業、營造業、住宿及餐飲業、運輸倉儲及通信業、其他服務業以高中(職)程度者為主，分別占 53.8%、43.0%、38.4%、49.7%、42.8%、52.5% 外，其餘各業均以大專以上程度者為主。

表 1 工業及服務業受雇員工概況

項 目	年 資					年 齡					教 育 程 度			
	總計 (%)	未滿 1 年 (%)	1~ 5 年 (%)	5 年 以上 (%)	平均服 務年資 (年)	總計 (%)	未滿 20 歲 (%)	20~ 39 歲 (%)	40 歲 以上 (%)	員工平 均年齡 (歲)	總計 (%)	國中 以下 (%)	高中 (職) (%)	大專 以上 (%)
91 年底	100.0	15.9	43.2	40.9	6.4	100.0	2.2	62.9	34.9	36.4	100.0	19.1	43.1	37.8
92 年底	100.0	16.4	44.8	38.9	6.1	100.0	2.1	63.1	34.8	36.3	100.0	18.2	41.5	40.3
93 年底	100.0	17.9	43.0	39.0	6.2	100.0	2.3	62.5	35.2	36.4	100.0	17.9	41.6	40.5
94 年底	100.0	18.6	42.3	39.1	6.1	100.0	2.1	62.4	35.6	36.5	100.0	16.4	41.1	42.5

項 目	年 資					年 齡					教 育 程 度			
	總計 (%)	未滿 1 年 (%)	1~ 5 年 (%)	5 年 以上 (%)	平均服 務年資 (年)	總計 (%)	未滿 25 歲 (%)	25~ 44 歲 (%)	45 歲 以上 (%)	員工平 均年齡 (歲)	總計 (%)	國中 以下 (%)	高中 (職) (%)	大專 以上 (%)
95 年底	100.0	17.6	42.4	40.0	6.0	100.0	10.5	65.9	23.6	36.9	100.0	15.2	40.4	44.4
公 營	100.0	5.7	13.7	80.6	15.4	100.0	5.3	42.0	52.7	44.0	100.0	6.4	32.6	61.0
民 營	100.0	18.0	43.4	38.6	5.7	100.0	10.7	66.7	22.6	36.6	100.0	15.5	40.7	43.8
工業部門	100.0	18.0	41.9	40.1	5.9	100.0	9.1	66.3	24.6	37.2	100.0	21.9	42.3	35.7
礦業及土石採取業	100.0	9.0	51.8	39.1	6.0	100.0	3.6	57.7	38.7	41.6	100.0	34.2	53.8	11.9
製造業	100.0	17.6	40.2	42.2	6.1	100.0	9.7	66.3	24.0	36.9	100.0	21.4	43.0	35.7
水電燃氣業	100.0	7.4	18.8	73.8	12.7	100.0	4.2	49.9	45.9	42.9	100.0	4.7	37.6	57.7
營造業	100.0	21.0	52.1	26.9	4.0	100.0	5.1	66.8	28.1	39.2	100.0	25.3	38.4	36.3
服務業部門	100.0	18.0	44.8	37.2	5.5	100.0	12.3	67.1	20.6	36.1	100.0	9.5	39.1	51.3
批發及零售業	100.0	16.5	45.2	38.3	5.7	100.0	13.4	66.1	20.6	36.0	100.0	8.5	44.1	47.5
住宿及餐飲業	100.0	30.4	49.5	20.1	3.2	100.0	29.5	53.4	17.1	32.8	100.0	26.3	49.7	24.0
運輸倉儲及通信業	100.0	13.6	42.6	43.8	6.9	100.0	5.2	66.4	28.4	38.8	100.0	14.8	42.8	42.4
金融及保險業	100.0	14.9	33.6	51.5	7.5	100.0	5.9	74.8	19.3	36.8	100.0	2.3	24.5	73.2
不動產及租賃業	100.0	25.8	47.1	27.0	4.1	100.0	7.6	61.3	31.1	39.6	100.0	8.8	41.3	49.9
專業科學及技術 服務業	100.0	20.9	49.7	29.4	4.3	100.0	10.6	78.0	11.4	33.8	100.0	2.6	16.4	80.9
醫療保健服務業	100.0	13.5	41.1	45.4	6.0	100.0	11.6	70.9	17.5	35.2	100.0	3.2	20.8	75.9
文化運動及休閒 服務業	100.0	20.4	47.4	32.2	4.6	100.0	15.0	67.7	17.4	34.9	100.0	5.9	37.8	56.4
其他服務業	100.0	25.5	54.1	20.4	3.1	100.0	14.3	61.3	24.4	36.5	100.0	21.6	52.5	25.9

註：本表參考就業服務法對中高齡勞工之年齡定義，調整年齡組距。

二、受雇員工動向

- (一)受雇員工呈淨進入趨勢：95 年工業及服務業部門全年平均每月受雇員工人數為 603 萬 8 千人，每月平均進入率 2.55%，較上(94)年增加 0.10 個百分點，而退出率為 2.35%，亦較上年增加 0.06 個百分點，淨進入率 0.20%，致受雇員工人數淨進入 14 萬 1 千人次；流動率（（進入率+退出率）／2）因進、退率同時增加影響，由上年之 2.37% 增為 2.45%。各行業以礦業及土石採取業、金融及保險業呈淨退出，其中以金融及保險業淨退出 5 千 3 百人最多，其餘各業均呈淨進入。
- (二)大規模廠商員工之流動率較為穩定：工業及服務業部門受雇員工之流動率，近年來均以用人規模在 100 人至 499 人之廠商最為頻繁，100 人以下規模之員工之流動率居次，而以 500 人以上員工流動情形較為穩定。95 年 100 人以下規模組之流動率為 2.02%，其中以文化運動及休閒服務業之 3.41% 居各行業之冠；100 人至 499 人規模組之流動率為 4.77%，各行業中以批發及零售業為 8.98% 最高；500 人以上規模組之流動率 2.00%，其中亦以批發及零售業之 8.97% 最高。
- (三)大專以上教育程度員工持續呈淨進入現象：若按教育程度觀察，進入率以國小以下程度者之 0.94% 最低，以大學程度之 3.57% 最高，整體而言有隨教育程度增加而呈遞增趨勢，惟至研究所程度降為 3.50%；退出率則以大學及高職程度之 2.75%、2.55% 較高。就淨進退率（淨進入(退出)人數/受雇員工人數）觀察，高中與國中以下各教育程度之員工均呈淨退出現象，淨退出率並以國小以下程度之 0.47% 最高，高、國中程度者分別為 0.21% 及 0.19%；專科、大學及研究所程度者續呈淨進入現象，淨進入率分別為 0.18%、0.82%、1.10%。整體而言，國中以下之流動率為 1.56%、高中(職)為 2.45%、大專以上為 2.75%，流動率隨著教育程度提高而增加。
- (四)未滿 25 歲年齡組員工流動率較高：受雇員工各年齡組別之平均每月進入率隨年齡增長呈遞減現象，由未滿 25 歲之 6.84%，降至 65 歲以上之 0.81%；而退出率則與年齡呈一 U 型分配，以未滿 25 歲組 5.41% 最高，在 45 至 54 歲階段降至最低點之 1.16%，至 65 歲以上回升為 2.17%。各年齡層流動率以未滿 25 歲 6.12% 最高，其次為 25 至 34 歲之 2.81%，其餘各年齡層均不及 2%，並以 45 歲至 54 歲之 1.01% 最低。

表 2 工業及服務業受雇員工進退率

單位：%

項 目 行 業 別	總 計	按用人規模分			按 年 齡 分			按教育程度分		
		100 人 以 下	100 人 499 人	500 人 以 上	未滿 25 歲	25 歲~ 44 歲	45 歲 以上	國中 以下	高中 (職)	大專 以上
92 年工業及服務業	2.31 (2.15)	2.18 (2.04)	3.57 (3.31)	1.67 (1.48)	- -	- -	- -	1.48 (1.85)	2.28 (2.14)	2.72 (2.26)
93 年工業及服務業	2.30 (2.05)	1.96 (1.71)	4.27 (3.94)	1.79 (1.56)	- -	- -	- -	1.43 (1.68)	2.28 (2.03)	2.72 (2.22)
94 年工業及服務業	2.45 (2.29)	2.10 (1.96)	4.45 (4.27)	1.94 (1.72)	- -	- -	- -	1.45 (1.82)	2.38 (2.31)	2.89 (2.41)
95 年工業及服務業	2.55 (2.35)	2.14 (1.89)	4.82 (4.72)	2.06 (1.94)	6.84 (5.40)	2.46 (2.24)	0.84 (1.30)	1.43 (1.69)	2.46 (2.44)	3.00 (2.49)
工業部門	2.40 (2.14)	2.06 (1.74)	4.09 (3.82)	1.73 (1.62)	6.64 (4.57)	2.49 (2.18)	0.72 (1.22)	1.34 (1.68)	2.42 (2.25)	2.99 (2.28)
礦業及土石採取業	1.06 (1.74)	1.31 (1.71)	0.27 (1.84)	0.00 (0.00)	3.30 (2.78)	1.52 (1.74)	0.46 (1.67)	0.83 (2.11)	1.09 (1.51)	1.41 (1.93)
製造業	2.28 (2.16)	1.81 (1.72)	4.02 (3.80)	1.70 (1.61)	6.48 (4.58)	2.33 (2.19)	0.53 (1.17)	1.11 (1.61)	2.32 (2.30)	2.93 (2.33)
水電燃氣業	0.48 (0.41)	4.33 (2.40)	0.59 (0.69)	0.15 (0.18)	5.89 (0.66)	1.14 (0.25)	0.08 (0.47)	0.08 (0.88)	0.28 (0.36)	0.62 (0.40)
營造業	3.29 (2.16)	2.95 (1.83)	6.21 (4.86)	4.25 (3.31)	8.69 (4.58)	3.55 (2.22)	1.81 (1.62)	2.60 (2.04)	3.35 (2.11)	3.69 (2.30)
服務業部門	2.68 (2.54)	2.20 (2.01)	6.06 (6.24)	2.37 (2.23)	6.97 (5.96)	2.44 (2.29)	0.99 (1.39)	1.60 (1.72)	2.49 (2.63)	3.01 (2.62)
批發及零售業	2.92 (2.84)	1.99 (1.81)	8.34 (9.61)	9.31 (8.62)	7.75 (7.21)	2.59 (2.50)	0.76 (1.05)	0.81 (1.32)	2.53 (2.82)	3.65 (3.14)
住宿及餐飲業	3.82 (3.67)	3.24 (3.02)	6.50 (6.72)	5.21 (5.11)	6.39 (6.31)	3.22 (2.83)	1.26 (1.77)	1.81 (1.39)	3.96 (3.95)	5.74 (5.63)
運輸倉儲及通信業	1.63 (1.58)	2.07 (1.91)	2.62 (2.30)	0.88 (1.03)	5.81 (3.90)	1.92 (1.60)	0.47 (1.22)	1.30 (1.39)	1.63 (1.65)	1.73 (1.58)
金融及保險業	1.76 (1.88)	2.15 (2.10)	2.89 (3.29)	1.59 (1.70)	5.94 (3.17)	1.83 (1.88)	0.40 (1.53)	0.30 (0.87)	0.99 (1.50)	2.06 (2.04)
不動產及租賃業	2.89 (2.40)	2.82 (2.38)	3.24 (2.70)	3.00 (2.19)	7.33 (4.28)	2.94 (2.73)	1.77 (1.36)	1.95 (1.64)	2.78 (2.40)	3.14 (2.54)
專業科學及技術服務業	2.69 (2.35)	2.21 (2.05)	4.55 (3.73)	3.02 (2.38)	5.68 (3.49)	2.60 (2.35)	0.55 (1.31)	0.85 (1.09)	1.78 (1.80)	2.93 (2.51)
醫療保健服務業	1.50 (1.23)	1.40 (1.17)	3.70 (3.07)	0.98 (0.79)	4.68 (2.35)	1.33 (1.14)	0.36 (0.93)	0.70 (1.31)	0.98 (1.00)	1.66 (1.28)
文化運動及休閒服務業	3.38 (3.34)	3.38 (3.43)	4.81 (4.85)	2.15 (1.80)	8.23 (7.41)	2.92 (2.93)	0.96 (1.44)	2.28 (3.43)	3.65 (3.64)	3.31 (3.13)
其他服務業	4.07 (3.34)	2.93 (2.54)	8.52 (6.85)	4.10 (3.04)	6.08 (4.45)	3.52 (2.97)	4.29 (3.62)	4.16 (3.53)	3.81 (3.29)	4.51 (3.28)

註：1.本表參考就業服務法對中高齡勞工之年齡定義，調整年齡組距。

2.表中數字為進入率，括弧內數字為退出率，兩者均為月平均值。

表 3 95 年工業及服務業受雇員工進退率與流動率

—按年齡、教育程度分

項 目 別	進 入 率 (%)	退 出 率 (%)	流 動 率 (%) {(1)+(2)}/ 2
總 計	2.55	2.35	2.45
按 年 齡 分			
未滿 25 歲	6.84	5.41	6.12
25~34 歲	3.02	2.59	2.81
35~44 歲	1.66	1.71	1.69
45~54 歲	0.87	1.16	1.01
55~64 歲	0.75	1.75	1.25
65 歲以上	0.81	2.17	1.49
按 教 育 程 度 分			
國 小 以 下	0.94	1.41	1.17
國 中	1.61	1.80	1.71
高 中	1.99	2.20	2.09
高 職	2.68	2.55	2.62
專 科	2.47	2.29	2.38
大 學	3.57	2.75	3.16
研 究 所	3.50	2.40	2.95

三、廠商調薪情形

95 年 21.2% 廠商有調升薪資：95 年工業及服務業有調升薪資廠商占 21.2%，較上 (94) 年之 19.7% 為高，主要係部分調升薪資之廠商增加 1.8 個百分點所致。全面調升薪資廠商占 6.1%，調薪幅度以 3% 至未滿 6% 占 3.2% 最多，3% 以下占 1.7% 居次，兩者占全面調整員工薪資廠商之 80.5%。此外，調降薪資之廠商占 2.8%，均未調薪之廠商比率占 77.3%，均較上年減少。就各行業 95 年調薪狀況觀察，有調升薪資廠商以金融及保險業占 68.0% 最多，水電燃氣業占 40.4% 居次，專業科學及技術服務業占 25.9% 第三，製造業亦占 25.4%。

表 4 工業及服務業廠商調升經常性薪資狀況

單位：%

項 目 行 業 別	有調升 薪資	平均每位受雇員工調薪幅度							部分人 員調高 薪資	均未 調薪	減薪
		全面調 升薪資	平均每位受雇員工調薪幅度								
			3% 以下	3%~ 未滿 6%	6%~ 未滿 9%	9%~ 未滿 12%	12%~ 未滿 15%	15% 以上			
91 年	16.2	8.2	4.4	3.0	0.4	0.3	0.0	0.1	8.0	79.8	4.4
92 年	19.0	9.7	5.6	3.0	0.6	0.4	0.0	0.0	9.3	79.4	2.1
93 年	22.1	12.1	6.3	4.4	0.5	0.6	0.1	0.2	10.1	77.0	1.2
94 年	19.7	6.3	1.8	3.2	0.7	0.5	0.0	0.0	13.4	78.2	3.4
95 年	21.2	6.1	1.7	3.2	0.5	0.4	0.1	0.1	15.2	77.3	2.8
工業部門	24.0	6.2	1.7	3.4	0.4	0.5	0.1	0.1	17.9	74.1	3.4
礦業及土石採取業	4.9	1.6	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.8	3.2	95.2	0.5
製造業	25.4	6.9	2.1	3.9	0.4	0.5	0.0	0.0	18.6	72.4	3.9
水電燃氣業	40.4	19.2	9.6	9.6	0.0	0.0	0.0	0.0	21.2	59.6	0.0
營造業	19.8	4.0	0.5	1.8	0.5	0.8	0.3	0.2	15.8	79.3	2.0
服務業部門	19.7	6.0	1.6	3.2	0.6	0.4	0.1	0.2	13.7	79.0	2.4
批發及零售業	19.0	5.7	1.6	3.1	0.7	0.2	0.0	0.2	13.3	79.6	1.9
住宿及餐飲業	18.9	4.8	0.4	4.5	0.0	0.0	0.0	0.0	14.1	79.5	1.9
運輸倉儲及通信業	15.0	3.1	1.2	1.4	0.0	0.5	0.0	0.0	11.9	82.3	4.6
金融及保險業	68.0	29.1	8.7	18.6	1.7	0.0	0.1	0.0	38.9	31.4	24.5
不動產及租賃業	19.7	4.0	2.6	1.3	0.1	0.0	0.0	0.0	15.7	79.1	2.6
專業科學及技術 服務業	25.9	10.2	1.4	3.2	1.4	2.8	0.9	0.6	15.6	72.8	2.7
醫療保健服務業	16.5	5.5	0.7	4.6	0.0	0.0	0.0	0.2	11.0	83.4	1.8
文化運動及休閒 服務業	21.0	6.3	2.4	2.8	0.8	0.3	0.1	0.0	14.7	77.7	3.5
其他服務業	14.1	2.9	1.4	1.1	0.0	0.5	0.0	0.0	11.2	85.0	1.5

註：由於部分人員調升薪資與部分人員減薪可複選，致有調升薪資、均未調薪、減薪廠商比率之和大於 100%。

四、員工報酬結構

非薪資報酬比重連續四年增加：95 年全年工業及服務業受雇員工每人總報酬為 61 萬 1 千元，較上(94)年增加 2.3%，其中經常性薪資、非經常性薪資(包括加班費與非按月發放之工作、績效、全勤獎金、年節獎金、員工紅利等)與非薪資報酬占總報酬之比率分別為 71.0%、15.7%與 13.3%。非薪資報酬中雇主為員工提撥或支付之退休金比重為 5.5%較上年明顯增加 0.9 個百分點，致非薪資報酬比重較上年增加 1 個百分點。就工業及服務業民營廠商觀察，受雇員工每人總報酬為 60 萬 5 千元，其中非薪資報酬占 12.5%，亦較上年之 11.4%增加 1.1 個百分點。就民營廠商各行業員工報酬結構觀察，營造業、住宿及餐飲業、其他服務業之經常性薪資均占八成以上；非經常性薪資比重較高者為水電燃氣業、

金融及保險業，分占 27.9%與 21.3%；至於非薪資報酬比重，則以製造業、金融及保險業、文化運動及休閒服務業分占 14.3%、13.8%及 13.3%較高。若就民營廠商規模別觀察，規模愈大之廠商，雇主負擔之非薪資報酬金額愈高，由 500 人以上規模之 11 萬 6 千元遞減至 9 人以下之 4 萬 5 千元，此應係大規模廠商之員工福利制度較為健全所致。

表 5 工業及服務業受雇員工勞動報酬結構

單位：%；元

項 目 行 業 別	總報酬	經常性 薪 資	非經常 性薪資	非薪資 報 酬	員工 保險費	退休準備 金或退休 金	資遣費	職工 福利金	其他 福利金
92 年	100.0 (574,857)	73.0	15.3	11.7	5.8	3.9	0.4	0.8	0.9
93 年	100.0 (585,237)	72.5	15.8	11.8	5.8	4.0	0.4	0.9	0.7
94 年	100.0 (596,489)	71.8	16.0	12.3	5.8	4.6	0.4	0.8	0.7
95 年	100.0 (610,500)	71.0	15.7	13.3	5.9	5.5	0.3	0.9	0.7
民 營	100.0 (605,127)	71.6	15.8	12.5	5.9	4.9	0.3	0.9	0.6
工業部門	100.0 (590,768)	69.4	16.9	13.7	6.3	5.2	0.4	1.1	0.6
礦業及土石採取業	100.0 (645,138)	73.2	19.0	7.8	4.8	2.5	0.1	0.2	0.2
製造業	100.0 (592,392)	67.9	17.8	14.3	6.5	5.5	0.4	1.2	0.7
水電燃氣業	100.0 (1,301,126)	60.4	27.9	11.8	3.8	5.9	0.0	1.3	0.7
營造業	100.0 (524,660)	81.2	8.4	10.4	5.7	3.5	0.4	0.5	0.4
服務業部門	100.0 (618,291)	73.6	14.9	11.5	5.5	4.6	0.2	0.6	0.6
批發及零售業	100.0 (543,408)	76.0	12.4	11.6	5.6	4.5	0.4	0.6	0.6
住宿及餐飲業	100.0 (338,477)	83.6	6.7	9.7	5.5	3.4	0.1	0.3	0.4
運輸倉儲及通信業	100.0 (719,677)	69.8	19.1	11.1	4.8	5.0	0.1	0.5	0.8
金融及保險業	100.0 (962,647)	64.9	21.3	13.8	5.4	6.4	0.2	1.2	0.7
不動產及租賃業	100.0 (515,560)	77.7	11.2	11.1	5.4	4.6	0.0	0.7	0.4
專業科學及技術服務業	100.0 (749,410)	74.0	15.0	11.0	5.6	4.1	0.4	0.6	0.5
醫療保健服務業	100.0 (741,969)	75.3	14.9	9.9	6.1	3.0	0.0	0.4	0.4
文化運動及休閒服務業	100.0 (582,961)	77.3	9.4	13.3	6.2	5.9	0.5	0.4	0.4
其他服務業	100.0 (416,031)	81.3	9.4	9.3	5.8	2.9	0.0	0.3	0.4

註：1.經常性薪資指按月支付員工之報酬，包括本薪、按月給付之固定津貼及獎金。

2.非經常性薪資包括加班費與非按月發放之工作、績效、全勤獎金、年節獎金、員工紅利等。

3.括弧中數字為平均每位受雇員工全年總勞動報酬金額。

出席 ADB/ILO/OECD 社會安全收支帳會議綜合報告

游琇娥

行政院主計處科員

國際組織 ADB、ILO 及 OECD 為了解亞太地區社會發展概況，並協助其社會安全收支資料蒐集與建立，透過 OECD 於南韓首爾設立之亞洲「健康及社會政策區域中心」（RCHSP, Regional Centre on Health and Social Policy），陸續於 95 年 5 月、11 月及 96 年 12 月聯合召開社會安全收支帳相關會議。

鑑於積極參與 OECD 各會議論壇與活動，以推動我國參與其各專案委員會，為目前政府既定政策，統籌負責就業與勞工事務之勞委會乃積極向 OECD 就業勞工暨社會事務委員會（ELSAC, Employment, Labor and Social Committee）亞太合作小組組長 Willem Adema 表達我國參與相關活動之立場，致我國順利獲邀參加 95 年 5 月之首次會議，勞委會並依會議議題權責，邀集行政院主計處、行政院衛生署等相關單位派員一同出席。

首次會議之主旨在於了解亞太地區國家社會安全收支統計編製現況與未來發展，主計處珍惜此難得機會，速依國際規範整理現有統計資料於會中呈報；在出席的亞太 13 個國家中，僅澳、日、紐、南韓、泰及我國有能力暨意願投入後續推展工作，我國表現頗佳，國際組織對我國統計工作水準極為肯定。

初步了解亞太地區社會安全收支統計編製現況後，國際組織之推展工作馬不停蹄的持續進行，第二次會議緊接著於 95 年 11 月召開，主要議程由 ILO 介紹其社會安全調查（SSI, Social security Inquiry），並請各國當場試行操作與簡報試填結果。

我國亦再度獲邀參加本次會議，惟改由整編國內各單位統計資料之主計處派員出席。不改一貫的積極參與作風，主計處於會前詳讀編製手冊，就國內主要社會安全計畫如全民健保、失業保險、勞工保險等著手試編，並將試填過程中面臨的問題預先匯集，伺機於會場中發問，且與第一次會議中待我國相當友善之澳洲代表事先聯繫，進一步了解本次會議主題。

在事前縝密的備下，我國首次出席的生澀已不再現，對於國際組織之思考脈絡與國際會議之運作也較能掌握，彼方聽取我國的簡報後對我國之努力與配合表示讚許，惟希望社會指標相關資料能呈現於英文網頁中，俾利外國人士閱覽。

出席本次會議之收穫對於我國統計的發展極具助益，一則見 OECD 會員國如澳洲、日本社會安全收支統計資料竟如此完備，深值我國學習，二則見 ILO 社會安全問

卷設計精良，與會各國卻無一表示能盡依其設計提供資料，思索倘我國善加運用推廣，除能有效改善國內統計之質與量，亦可提升我國統計之國際聲譽，於社會安全收支領域取得國際領先地位。

在此雄心壯志的驅策下，該次會議結束後，我國社會安全收支統計資料的蒐集與建立工作如火如荼的展開，中央及地方所有相關人員在全力動員，從協調各部會指派實際負責人員參與、辦理中央機關講習會、拜會地方政府、辦理北中南分區講習會，到回報資料彙整查核、書刊編輯、資料上網的過程，歷時僅僅 7 個月。

第 3 次的國際會議原訂 96 年 5 月舉行，惟因韓方進行 4 個區域中心的組織整併，延至 12 月與 ADB 的「降低貧窮之社會保障指數 (SPI, Social Protection Index) 會議」合併舉行，用意乃藉前一會議出席國家眾多之便，再次向各國推廣 ILO 社會安全調查及 OECD 社會安全支出資料庫(SOCX, Social Expenditure Database)。

因我國推動結果均定期彙報 OECD 及 ILO，國際組織認為我國的推動經驗值得各國借鏡，因此在第三天的會議上特別安排我國專題報告「社會安全收支帳最新推動成果」，俾將我國的實務經驗與其理論介紹作一完美結合。

專題報告由行政院主計處第 3 局李專門委員秋嫵負責，因國內社會安全收支調查之推動係由其一手主導，因此整場演說極其務實，語畢全場報以如雷掌聲，各國代表紛紛上前致意，推崇此乃三天會議中最精彩、最充實的報告，且因我國的工作進展非但領先與會的亞太國家，資料精細度甚至逾越歐美等先進國家，ILO 代表頻頻以「難以置信」一詞表達對我國工作成果的肯定。

綜觀我國連續 3 次出席此國際會議之表現，從初始之台下學習者，躍升至後來的台上演講者，進步不可謂不大，除了大舉提升我國之國際聲譽、大幅改進國內社會統計品質，更同時累積出席國際會議經驗、建立與國際組織溝通管道，更重要的，透過用心的參與，國際友誼悄然建立，並且拓展了自己的國際視野。



第 1 次會議 (95 年 5 月 8-9 日)

左二：Willem Adema(OECD)，中：Axel Weber(ADB)，右二：Krzysztof Hagemeyer(ILO)



第 2 次會議 (95 年 11 月 27-29 日)

我國主計處代表與 Willem Adema 合照，由左至右：Willem、游琇娥、李秋嫻



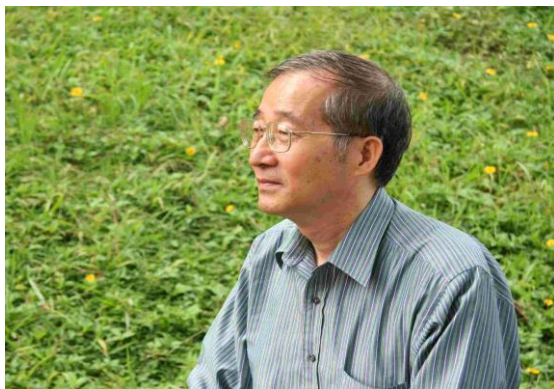
第 3 次會議（96 年 12 月 11-13 日）全體合照

【校園精選】

96 年終身成就獎得主李教授昭勝簡介

陳宜屏
行政院主計處研究員

本社為提高統計學術水準、激勵統計教學，並發展社務、對熱忱努力積極貢獻且績效顯著者有所鼓勵，特設置終身成就獎暨榮譽獎。自 88 年起共頒發 8 人，包括黃提源、汪錕、于宗先、趙民德、黃登源、張德新、魏慶榮、姚景星等 8 位先進，去（96）年 12 月 7 日經理、監事會聯席會議通過頒獎予曾任交通大學統計研究所及財務金融研究所之李昭勝教授。



李教授生於民國 30 年，53 年自台灣大學商學系畢業後赴美深造，58 年取得羅徹斯特大學經濟碩士，61 年取得紐約州立大學水牛城分校統計博士。學成後先後於美國明尼蘇達大學、萊特州立大學等多所大學任教，隨後為貝爾實驗室延攬，從事與經濟及統計相關之研究。81 年自美返國後手創交通大學統計研究所，又參與財務金融研究所之籌措。

去(96)年 3 月 2 日因心臟病突發辭世，享年 66 歲，教授一生自奉簡樸，於學術之熱忱始終未曾稍減，足堪學者風範，為後進晚學景仰效法。

李教授專精時間序列及財務統計等統計科學之理論與應用，為統計科學在台灣發展的重要啟蒙學者，統計學術研究成果斐然，數十年的研究生涯，於國際知名期刊發表論文近百篇。79 年獲選為國際統計學會的會員，81 年擔任泛華統計協會(ICSA)會長，84 年榮膺美國統計學會會士(ASA Fellow)榮銜，為國內學者獲此殊榮之第一人。

李教授致力統計教學 40 年，作育英才無數，指導學生桃李滿天下，散布於工商業界及教育界，為國家發展提供可觀之助力。尤其擔任交通大學新成立之統計學研究所所長期間，勵精圖治，研攬多位自海外名校學成之菁英任教，並鼓吹研究風氣，充實軟硬體設備，使交通大學統計所得以在短短數年間與走向相近但已紮根多年的清華大學統計所及中央大學統計所鼎足而立。91 年為因應全球金融潮流之發展，交通大學成立財務金融研究所，以財務工程為發展核心，李教授參與計劃之推動，並擔任所長兩年，貢獻良多。

李教授擔任本社 4 屆理事（86 至 87 年及 90 至 96 年），並自 86 年起擔任本社出版委員會召集委員乙職，積極參與社務活動，對本社社務推動，貢獻良多。李教授同時也擔任行政院主計處統計委員會委員多年（86 至 95 年），竭盡所知，屢有建言，促使政府統計業務不斷精進，貢獻卓著。

【統計情報站】

中國統計學社第 33 屆第 1 次社員大會 暨統計學術研討會紀實

一、籌辦經過

本社第 33 屆第 1 次社員大會於去（96）年 12 月 28 日上午 9 時 30 分假輔仁大學舉行，會後與行政院主計處、行政院國科會（數學中心）、中華機率學會、輔仁大學應用統計研究所及中國主計協進社等單位聯合辦理統計學術研討會。

本次大會循例在設有統計相關系所的大學舉行，一方面可讓已離開校園的社員能在場地寬廣、環境優美的大學校園裡，重溫學術氣息，另一方面亦可鼓勵在學的學生踴躍參加，讓統計往下紮根。為使大會得以順利進行，早在數月前即展開籌備工作，除選定學風鼎盛的輔仁大學舉行外，另有關徵求論文、編印議程及佈置場地等事宜，皆在本社與各合辦單位同心協力下順利進行；其中尤以輔仁大學應用統計研究所在邵所長曰仁領導下，師生不分彼此，全力投入，促使本次研討會圓滿成功，讓與會者留下深刻印象。

二、社員大會概況

1. 來自各地統計界好友的聚會

12 月 28 日上午 9 時開始報到，來自各地統計界好友個個滿懷興奮之情，利用此一難得相聚時刻，相互寒暄或交換工作經驗，整個會場充滿溫馨與熱絡，參加人數近三百人。



大會於上午 9 時 30 分開始，由許理事長璋瑤致歡迎詞，除歡迎社員及統計界朋友們的熱心參與，同時感謝輔仁大學的支持及應用統計研究所對大會提供的協助與服務外，另針對近來外界對統計之不實批評，以輕鬆幽默方式，佐以簡單易懂數據，提出澄清及說明。最後許理事長以輔仁大學校訓「真善美聖」與大家共勉，祝福大家在追求真理、明辨是非、實踐道德的努力下，達到真善美「天人合一」的最高理想。

2. 頒獎

大會中頒發終身成就獎、論文獎及統計獎學金，其中終身成就獎係為表彰長期對我國統計事業有卓越貢獻者，本年得獎人為已故李教授昭勝，由李教授遺孀范秀眉女士代表出席領獎。

論文獎及統計獎學金由中央研究院統計研究所李所長克昭頒發。本屆論文獎計「優等獎」6 名，分別為交通大學統計學研究所文誠智、中山大學應用數學研究所毛鏘淵、交通大學統計學研究所王雅莉、中山大學應用數學研究所林良靖、清華大學統計學研究所林廉凱及彰化師範大學統計資訊研究所鍾佳廷；「佳作獎」5 名，分別為中央大學統計研究所王婉倫、中興大學應用數學研究所王鈺仁、成功大學統計學研究所林育如、中正大學統計科學研究所黃宇白及銘傳大學應用統計資訊研究所廖家賢；統計獎學金，總計頒給 9 位同學，分別為政治大學統計學系刁滢潔、成功大學統計學系包志輝、台北大學統計學系林芥瑜、中正大學數學系郭美榆、中興大學應用數學系馬光輝、輔仁大學統計資訊學系洪采襄、逢甲大學統計學系陳瑋菱、淡江大學統計學系簡嘉惠及銘傳大學應用統計資訊學系林亞蒂。（以上得獎人順序係依姓氏筆劃為序）。

3. 社務報告及提案討論

本社社員人數，截至 96 年底止，計有個人社員 540 人，其中永久社員 531 人；另有團體社員 23 個。在社務方面，除賡續辦理各項經常性工作外，過去一年重點工作包括：辦理 2007 年台北國際統計學術研討會、第 18 屆統計圖競賽及第 33 屆理、監事通訊選舉，相關工作執行情形均提交大會報告。另討論通過本社 97 年社務工作計畫、收支預算表及 95 年財務處理情形。

三、統計學術研討會

統計學術研討會由本社及輔仁大學應用統計研究所共同籌劃，於 12 月 28 日上午 11 時開始至 12 月 30 日中午 12 時 20 分結束，共分 5 個場地、6 個時段進行研討。會中總計發表 108 篇論文，其中政府統計論文 10 篇；學術論文部分，因欣逢本社理事黃登源教授 70 大壽，為表達祝賀並彰顯其對本社社務及統計學術之貢獻，特舉辦「多重決策理論國際研討會」，除邀請國內外學者進行 5 場專題演講外，另發表邀請論文 62 篇、徵求論文 31 篇。

四、珍重再見

經過 3 天的智慧洗滌，演講者精湛的見解、與會者意見交換與討論，使理論與經驗得以傳承，全部議程於 12 月 30 日中午 12 時 20 分結束，大家互道珍重再見，為今年社員大會暨統計學術研討會劃下完美的句點。

