

中國統計通訊

第 22 卷第 1 期

【統計專載】

- | | |
|-----------------------|-----|
| 02 我國環境稅編算概況 | 張靜宜 |
| 05 98 年受僱員工動向調查結果綜合分析 | 苗坤齡 |

【校園精選】

- | | |
|--------------------------------------|-----|
| 10 由學測社會考科談高中生
須具備之政府統計知能(第 11 回) | 韓俊彥 |
|--------------------------------------|-----|

【統計情報】

- | | |
|--|-----|
| 14 中國統計學社第 34 屆第 2 次社員大會
暨國際統計學術研討會紀實 | 劉微蘋 |
|--|-----|

【專題分析】

- | | |
|---------------------|-----|
| 16 國內失業原因分析 | 林淑敏 |
| 17 近十年我國勞動市場與人力素質概況 | 張家榮 |

【統計資訊與服務】

- | | |
|-----------|--|
| 18 重要經社指標 | |
|-----------|--|

中華民國 79 年 1 月創刊

中華民國 100 年 1 月 1 日出刊

發 行 所／中國統計學社

中國主計協進社

總 編 輯／蔡鴻坤

編 輯／陳國大

社 址／台北市廣州街 2 號

電 話／(02)2380-3535

郵撥帳號／0004130-8 帳號

中國統計學社

稿件一經發表，版權即本通訊所有。如需保留版權或不願被刪改者，請預先註明。

【封面故事】

左上：原住民學生佔所有就學人數比

2005 年高中（職）組佳作，得獎者曾慧珍同學就讀育達高中，作者以原住民笑顏圖像，配合著代表傳統裝飾品之羽毛表示比例，表現出活潑創意之巧思。

右上：為著生活來打拼！

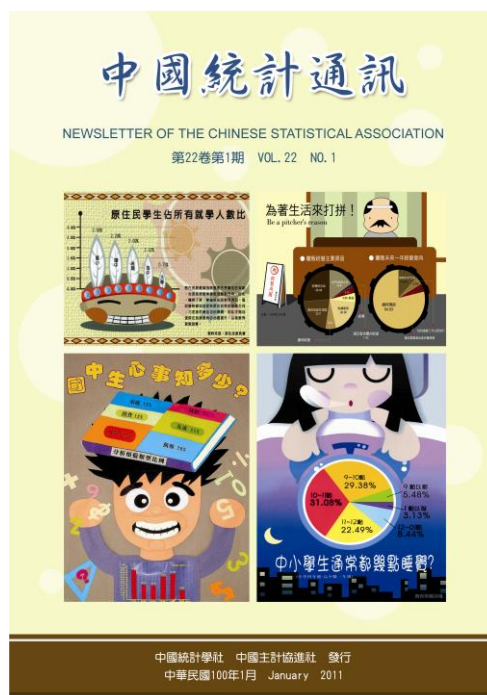
2005 年統計圖競賽社會組第 2 名，得獎者為就讀雲林科技大學的陳楚雁同學，利用統計圖表與攤販推車兩個造形合而為一，始觀者能明確易懂其意涵，畫面呈現清晰的視覺效果。

左下：國中生心事知多少？

2005 年統計圖競賽國中及國小組佳作，得獎者為就讀中山國中的呂孜萱同學，運用學生頭頂的書本代表煩惱心事以及國中生煩惱之表情，表現出創意性。

右下：中小學生通常幾點睡覺？

2004 年統計圖競賽高中（職）組入選，得獎者高淑芬同學就讀松山家商，作者以熟睡者、夜晚大樓做背景，並利用時鐘代表統計圖表，始畫面呈現出合而為一之視覺效果。



【統計專載】

我國環境稅編算概況

張靜宜
行政院主計處第三局專員

在全球朝「永續發展」目標邁進當前，適度遏止自然資源因過度使用造成的耗竭，或減輕於製造或消費過程中產生的污染，為使環境資源達永續利用，政府除可採用行政管制措施進行環境保護和資源管理與利用外，亦可利用環境稅、環境費、可交易之排放許可證或配額、押金制度及環境補貼等經濟工具；由於環境稅之使用趨於多元，且資料之取得及國家間之比較相對可行，因此目前國際組織如經濟合作暨發展組織（Organisation for Economic Co-operation and Development, OECD）、歐盟（European Union, EU）及聯合國環境經濟帳專家委員會等多以環境稅探討為主。

為瞭解隱含於各項稅收中之環境稅課徵情形，我國政府自 92 年開始進行相關資料之蒐集與研編，近年為利國際比較，則參考 OECD、EU 等國際組織及環境經濟綜合帳系統（System of Integrated Environmental and Economic Accounting, SEEA）2003 版等編算原則，並衡酌國內資料情況，編算我國環境稅統計。

壹、國際定義與分類

OECD 與 EU 等國際組織及 SEEA 2003 等編算手冊在統計架構下，將環境稅界定為對已證實有害環境的實體單位所徵收之稅，「稅」的定義與國民所得統計概念類似，係指強制且無償對政府之支付，即納稅者之受益與其付款無直接關聯；另加值稅原則上排除在環境稅定義外，主因其幾乎對所有產品課徵（少數例外），且對多數生產者而言是可扣抵的，致較難影響相關價格。

由上述定義可知環境稅稅基係經證實對環境有害之實體單位，OECD 與 EU 等國際組織為具體表達相關概念及便於進行國際比較，爰在環境稅統計架構下，彙整其主要稅基，包括空氣排放估量、臭氧層耗蝕物質、水排放估量、非點源之水污染、廢棄物管理、噪音、能源產品、運輸及資源等大項，並將環境稅概分為能源稅、運輸稅、污染稅及資源稅等 4 大類。

環境稅分類及統計範圍

類 別	統 計 範 圍
能源稅	稅基包括運輸與固定（Stationary）使用之能源產品，其中前者如汽油與柴油，後者如燃料油、天然氣、煤與電力等。
運輸稅	課徵對象為機動運輸工具的擁有與使用。
污染稅	主要為空氣與水污染的排放，以及固體廢棄物與噪音的管理。
資源稅 ^①	係針對自然資源開採，目前資源稅統計範圍泛指水抽取，以及砂石、初級原料與森林等資源開採，但不包括石油及天然氣開採。

附註：①資源稅之定義或範圍尚有討論空間，例如天然氣、石油、礦產及土石採取等，同以資源租概念衡量而處理方式不同之問題，國際組織正研討中，未有定論。

貳、我國現編統計項目

我國環境稅之編製係參酌上述國際定義與分類，就現行各項稅（費）項目彙整符合環境稅稅基所徵收的稅，包括能源稅、運輸稅及污染稅，而暫無資源稅統計；在能源稅方面，涵蓋能源類關稅、油氣類貨物稅及能源類石油基金等，運輸稅計有運輸工具關稅、車輛貨物稅、車輛使用牌照稅及汽車燃料使用費等，污染稅則涵括空氣污染防制費、土壤及地下水污染整治費及回收清除處理費等。

參、我國編製結果

98 年我國環境稅為 2,278.9 億元，較 97 年增加 0.2%，其中以運輸稅 1,321.2 億元最多，占 58.0%，能源稅 848.6 億元居次，占 37.2%，兩者合占 9 成 5，另污染稅為 109.0 億元，占 4.8%。

環境稅及結構比

單位：百萬元；%

	96 年	97 年	98 年
--	------	------	------

		結構比		結構比		結構比
總計	253,801	100.0	227,517	100.0	227,886	100.0
能源稅	89,324	35.2	77,290	34.0	84,859	37.2
運輸稅	152,219	60.0	138,157	60.7	132,124	58.0
污染稅	12,258	4.8	12,070	5.3	10,903	4.8

一、能源稅

98 年能源稅為 848.6 億元，較 97 年增加 9.8%，其中以油氣類貨物稅 842.9 億元為大宗，占能源稅 9 成 9，石油基金為 3.3 億元，僅占 0.4%，另受經濟景氣不佳影響，能源類進口大幅減少，其關稅劇降為 2.3 億元，減幅逾 7 成 5，致所占比重降至 0.3%。

能源稅及結構比

單位：百萬元；%

	96 年		97 年		98 年	
		結構比		結構比		結構比
能源稅	89,324	100.0	77,290	100.0	84,859	100.0
能源類關稅	910	1.0	964	1.2	233	0.3
油氣類貨物稅 ^①	87,560	98.0	75,735	98.0	84,293	99.3
能源類石油基金	854	1.0	591	0.8	333	0.4

資料來源：財政部關稅總局、財政部統計處、經濟部能源局

備註：①計列項目包括汽油、柴油、煤油、航空燃油、燃料油及液化石油氣等。

二、運輸稅

98 年運輸稅為 1,321.2 億元，較 97 年減少 4.4%，其中以車輛使用牌照稅 530.5 億元最多，占運輸稅之 40.2%，汽車燃料使用費 432.4 億元居次，占 32.7%；另因國內機車市場銷售不佳，致車輛貨物稅較 97 年續減 17.6%，所占比重降至 21.0%。

運輸稅及結構比

單位：百萬元；%

	96 年		97 年		98 年	
		結構比		結構比		結構比
運輸稅	152,219	100.0	138,157	100.0	132,124	100.0
運輸工具關稅	10,816	7.1	7,419	5.4	8,091	6.1
車輛貨物稅	43,953	28.9	33,677	24.4	27,741	21.0
車輛使用牌照稅	53,271	35.0	53,255	38.5	53,050	40.2

汽車燃料使用費	44,179	29.0	43,806	31.7	43,242	32.7
---------	--------	------	--------	------	--------	------

資料來源：財政部關稅總局、財政部統計處、交通部統計處

三、污染稅

98 年污染稅為 109.0 億元，較 97 年減少 9.7%，主要來源以回收清除處理費 60.1 億元最多，占污染稅之 55.1%，空氣污染防制費 42.8 億元居次，占 39.3%，而土壤及地下水污染整治費 6.1 億元相對較少，僅占 5.6%。

污染稅及結構比

單位：百萬元；%

	96 年		97 年		98 年	
		結構比		結構比		結構比
污染稅	12,258	100.0	12,070	100.0	10,903	100.0
空氣污染防制費	4,810	39.2	4,946	41.0	4,282	39.3
土壤及地下水污染整治費	711	5.8	575	4.8	612	5.6
回收清除處理費	6,737	55.0	6,549	54.3	6,009	55.1

資料來源：行政院環境保護署及各縣市政府

肆、結語

綠色稅制改革係租稅制度改革的主要趨勢之一，而環境稅的資訊在環境與財政政策改革中自有其重要性，國際間亦持續研討其統計範圍及編算方法，我國將密切關注最新發展，俾與國際統計接軌。

98 年受僱員工動向調查結果綜合分析

苗坤齡

行政院主計處第四局研究員

壹、前言

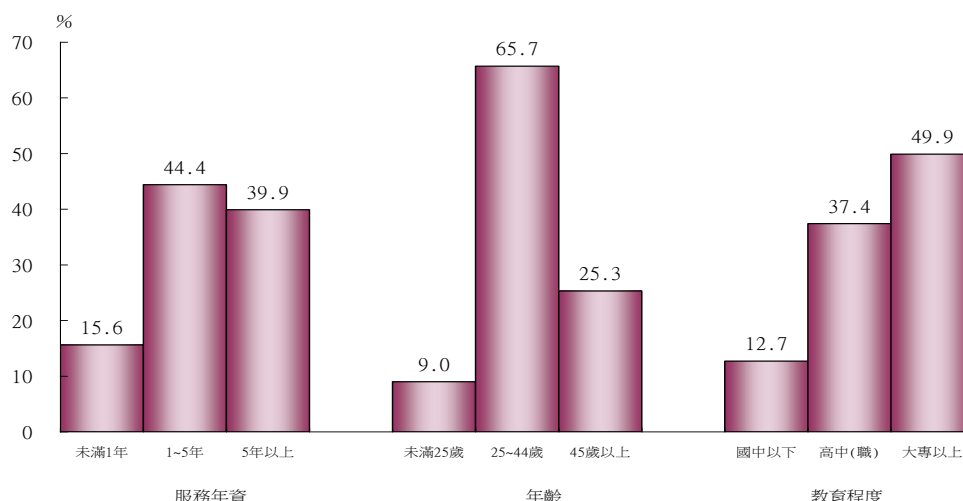
為因應社經環境變遷，充實按月辦理受僱員工薪資調查資料，俾及時反映勞動供需實況，爰於民國 65 年起每年初辦理受僱員工動向調查。民國 90 年代以來，國內外經濟情勢瞬息萬變，就業市場歷經劇烈震盪，本調查亦隨社會脈動機動調整調查問項，如部分時間員工薪資、調薪狀況、敘薪制度、員工紅利等問項。本文依據 98 年受僱員工動向調查結果，分別就受僱員工概況、受僱員工動向、廠商調薪情形、員工敘薪制度、全時與部分工時員工薪資、員工報酬結構等部分進行研析，以全面了解各業廠商場所面特性及員工異動及福利狀況，俾供政府有關機關規劃相關政策之參據。

貳、受僱員工概況—各業受僱員工在同一場所之平均服務年資為 5.9 年、平均年齡 37.8 歲

98 年底工業及服務業^註受僱員工人數為 652 萬 3 千人，就服務年資觀察，以介於 1 至 5 年居多，計占 44.4%，5 年以上者占 39.9%，而服務年資未滿 1 年者占 15.6%；各行業受僱員工在同一場所內之服務年資平均為 5.9 年，其中公營單位員工平均服務年資 13.3 年，遠高於民營單位之 5.7 年。若就年齡觀察，受僱員工年齡層以 25 歲至 44 歲占 65.7% 最多，45 歲以上中高齡勞工占 25.3% 居次，未滿 25 歲者占 9.0%；受僱員工平均年齡為 37.8 歲，其中公營單位員工平均年齡 44.7 歲，高於民營廠商之 37.6 歲。受僱員工之教育程度，受大學教育普及影響，仍以大專以上程度者占全體受僱員工之 49.9% 為最多，其中研究所程度者占 4.6%，均續呈上升情形；高中及高職者占 37.4% 居次；而國中以下者則續降至 12.7%。

工業及服務業受僱員工服務年資、年齡及教育程度 (98 年)

^註：為配合 95 年工商及服務業普查行業範圍擴增，工業及服務業行業涵蓋範圍自 98 年起新增「教育服務業（僅含短期補習班及汽車駕駛訓練班）」與「社會工作服務業（僅含兒童及嬰兒托育機構）」。

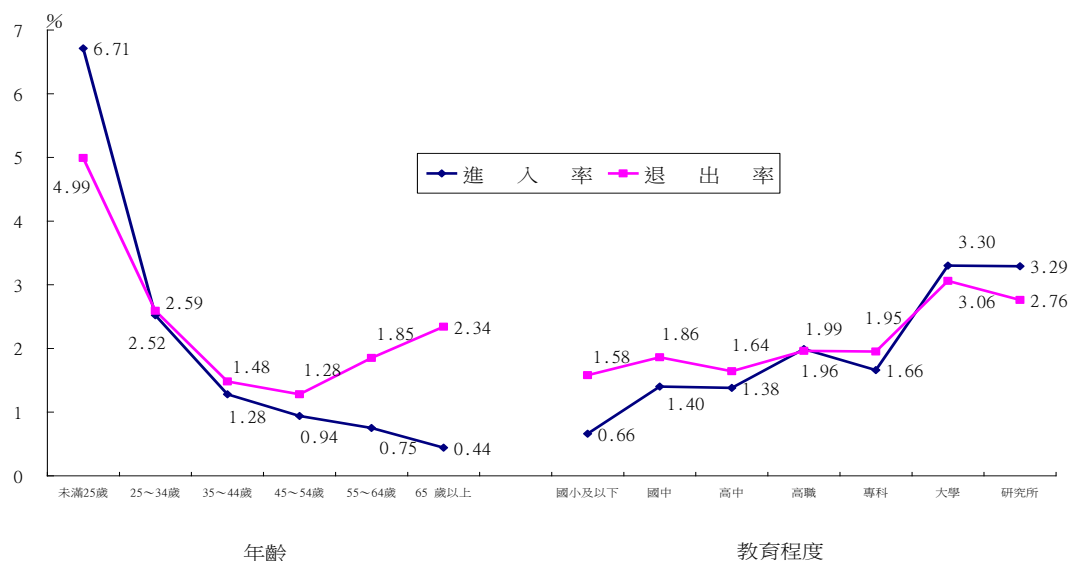


參、受僱員工動向

一、員工流動率隨著教育程度提高而增加，並以中高齡員工流動率最為穩定

98 年工業及服務業部門受僱員工每月平均進入率 2.12%，而退出率為 2.19%，淨退出率 0.07%，致受僱員工人數淨退出 5 萬 6 千人次，其中工業部門淨退出人次以製造業 4 萬 5 千人次最多，服務業部門以批發及零售業淨退出 1 萬 9 千人次最多，而支援服務業則淨進入 1 萬 7 千人次，為淨進入最多的行業。受僱員工各年齡組別之平均每月進入率隨年齡增長呈遞減現象，由未滿 25 歲之 6.71%，降至 65 歲以上之 0.44%；而退出率則與年齡呈一 U 型分配，以未滿 25 歲組 4.99% 最高，在 45 至 54 歲階段降至最低點之 1.28%，至 65 歲以上回升為 2.34%。各年齡層流動率以未滿 25 歲 5.85% 最高，其次為 25 至 34 歲之 2.56%，其餘各年齡層均不及 2%，並以 45 歲至 54 歲之 1.11% 最低。若按教育程度觀察，進入率以國小以下程度者之 0.66% 最低，以大學程度之 3.30%、研究所程度之 3.29% 較高；退出率亦以大學及研究所程度之 3.06%、2.76% 較高。就淨進退率（淨進入(退出)人數/受僱員工人數）觀察，高職、大學及研究所程度之員工呈淨進入現象，其中以研究所程度者淨進入率 0.53% 最高，其餘各教育程度之員工均呈淨退出，淨退出率並以國小以下程度之 0.92% 最高。整體而言，國中以下之流動率為 1.51%、高中(職)為 1.83%、大專以上為 2.58%，流動率隨著教育程度提高而增加。

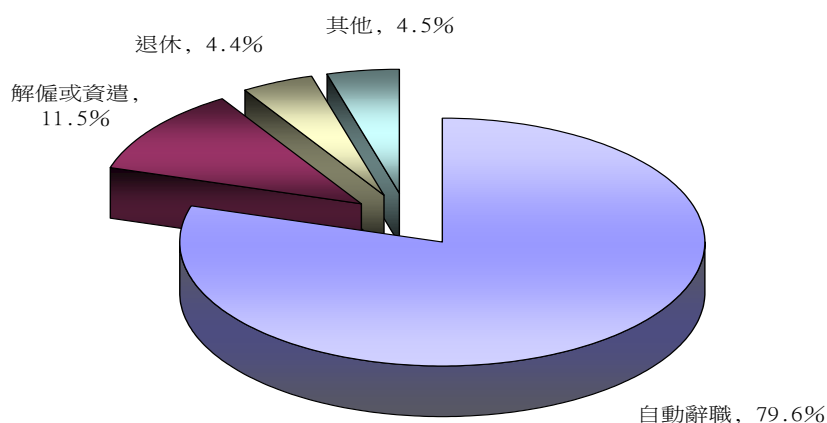
工業及服務業各年齡別及教育程度別受僱員工進退率 (98 年)



二、受上半年景氣下滑影響，因解僱或資遣而退出之員工超過一成

98 年工業及服務業全年退出 169 萬 9 千人次，其中年資未滿 1 年者，占 38.6%，且隨服務年資增加而趨遞減現象，年資超過 25 年者降至 1.6%。就退出原因觀察，仍以自動辭職者占 79.6%最多；受 98 年上半年景氣持續下滑影響，致全年解僱或資遣者仍占 11.5%，續呈增加；退休或優惠退休(係指員工年齡或年資符合企業場所認定之退休條件，因請領退休金而離職者，並不表示該類員工從此退出勞動市場)而退出者占 4.4%；此外，因公司合併、同企業員工於不同工作場所轉調或建教合作生期滿等其他退出比率為 4.5%。

工業及服務業退出員工各項特徵比率
(98 年)

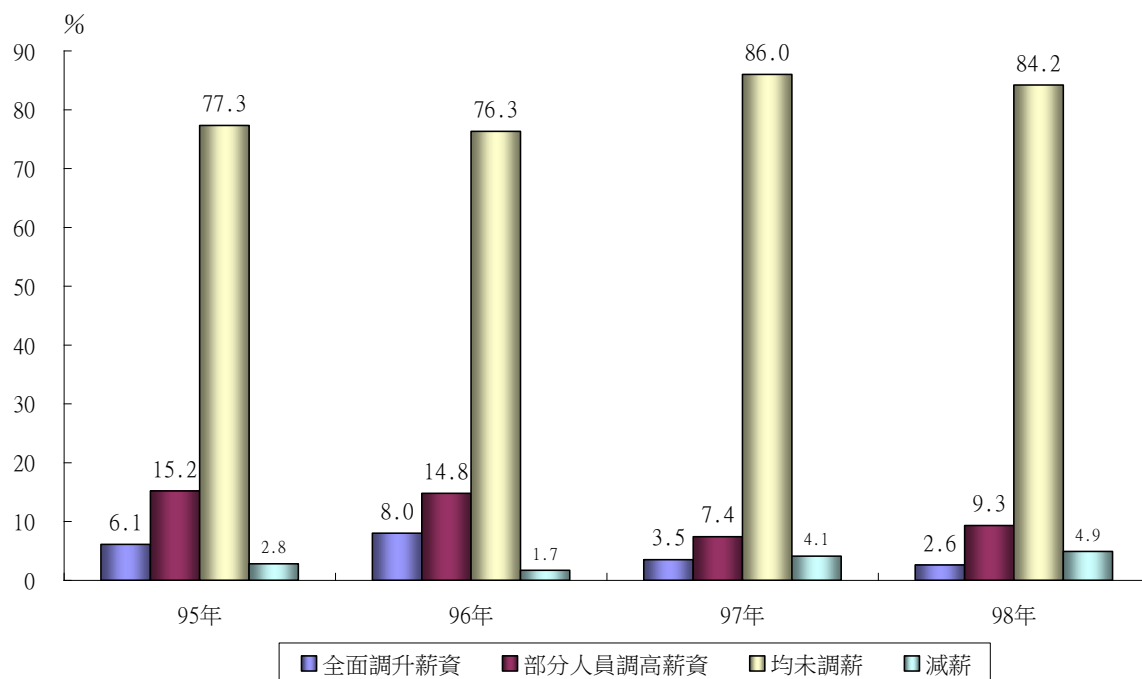


肆、廠商調薪情形—11.9%廠商有調升薪資

98 年持續受金融海嘯影響，上半年景氣持續衰退，惟下半年隨各國金融紓困方案及外貿與內需強力復甦下，景氣好轉，致全年加薪、減薪之廠商比率均較 97 年增加，工業及服務業

有調升薪資廠商占 11.9%，較 97 年略增 1 個百分點，其中全面調升薪資廠商占 2.6%，調降薪資之廠商占 4.9%，均未調薪之廠商比率占 84.2%。就各行業 98 年調薪狀況觀察，有調升薪資廠商之比率以金融及保險業之 52.9% 最多，電力及燃氣供應業之 27.8% 居次；減薪之廠商比率以製造業、資訊及通訊傳播業、支援服務業各為 10.7%、7.6% 及 7.5% 較多。

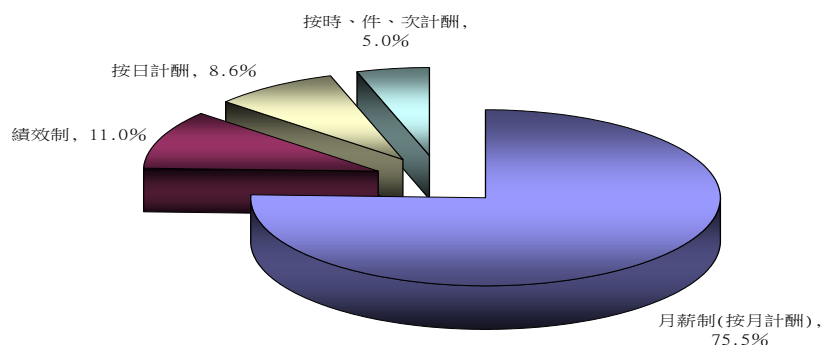
工業及服務業廠商調升經常性薪資狀況



伍、員工敘薪制度—各業員工人數以按月計酬方式最多

98 年工業及服務業受僱員工經常性薪資計薪方式，以按月計酬者占 75.5% 最多，其次為績效制，占 11.0%，其中有固定底薪者占 10.3%，無底薪者占 0.7%，第三為按日計酬者占 8.6%，按時、按件、按次計酬者計占 5.0%。各業員工均以按月計酬方式最多，惟工業部門以按日計酬占 16.9% 居次，其中營造業、製造業按日計酬者比率各為 29.6%、15.0% 較多；服務業部門則以績效制占 15.1% 居次，其中有固定底薪者占 14.0%，無底薪者占 1.1%，各業員工屬有固定底薪績效制者之比率，以金融及保險業之 30.4% 最多，其他服務業之 24.7% 居次。

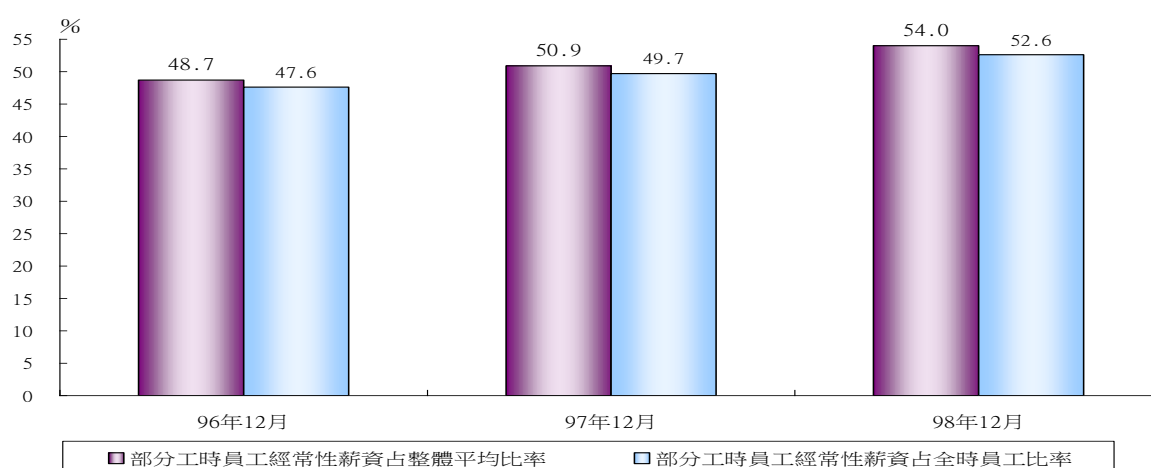
工業及服務業受僱員工經常性薪資之計薪方式
(98 年)



陸、全時與部分工時員工薪資—部分工時員工每人每月經常性薪資為全時員工 52.6%

以 98 年 12 月工業及服務業受僱員工每人每月平均經常性薪資 36,328 元為標準，全時員工經常性薪資高出整體平均水準 2.6%，部分工時員工為整體平均之 54.0%，較 97 年同月提升；若以部分工時員工經常性薪資占全時員工之比率觀察，98 年 12 月為 52.6%，亦較 97 年同月增加。

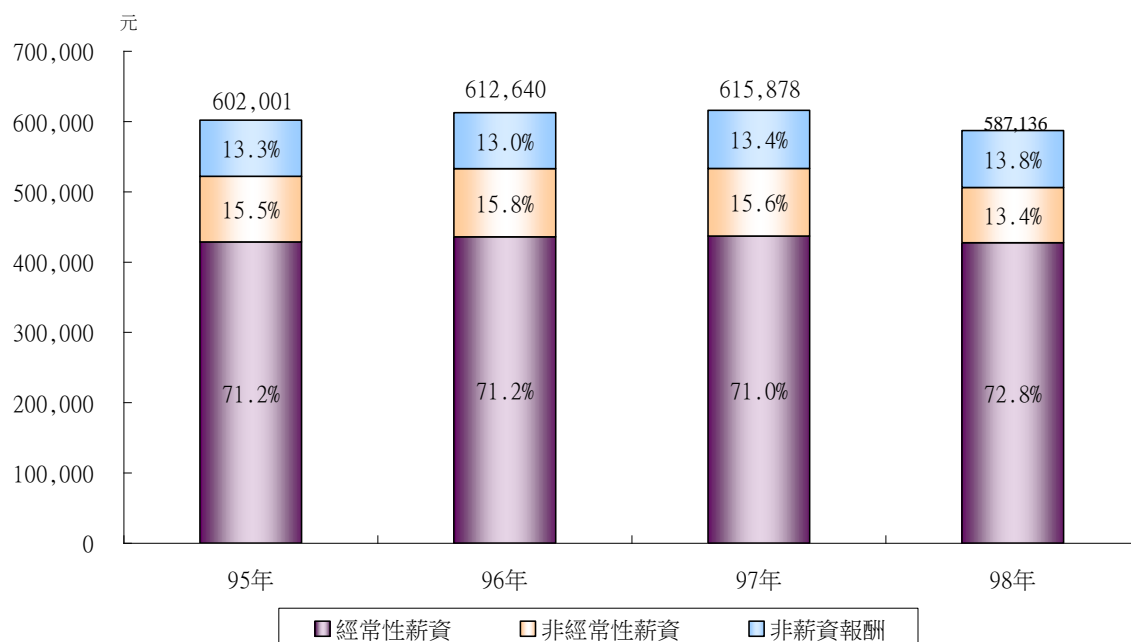
工業及服務業部分工時受僱員工每月經常性薪資



柒、員工報酬結構—員工總報酬呈現減少

98 年全年工業及服務業受僱員工每人總報酬為 58 萬 7 千元，因金融海嘯仍衝擊上半年景氣，廠商多有調降薪資情形，雖下半年景氣好轉，薪資隨之調升，惟全年薪資及獎金仍呈縮減，經常性薪資與非經常性薪資(包括加班費與非按月發放之工作、績效、全勤獎金、年節獎金、員工紅利等)均較 97 年減少，兩者占總報酬之比重分別為 72.8%、13.4%；非薪資報酬占總報酬之比重 13.8%，其中雇主為員工支付之保險費，因勞保局 98 年加強宣導及稽查作業，下半年勞保投保人數明顯增加，致所占比重 6.6%，有較明顯之增幅，提撥退休準備金或支付之退休金所占比重為 5.3%，較 97 年略降 0.1 個百分點。

工業及服務業受僱員工勞動報酬結構



捌、結語

員工穩定性雖有利於廠商生產、管理與經驗傳承，然勞動市場愈健全，員工於場所間或產業間進出障礙就愈小，員工異動愈活絡，人力資源也就能尋找最適配置達到最有效之運用，惟員工流動仍受員工個人條件、廠商門檻限制與景氣波動之影響。98 年上半年景氣仍受國際金融海嘯衝擊而呈現下滑，致 98 年全年工業及服務業平均每月受僱員工進入率 2.12%、退出率 2.19%，均處於近年較低水準，因解僱或資遣而退出之員工超過一成，續呈增加之勢，受僱員工全年每人總報酬 58 萬 7 千元亦為近年最低水準，惟下半年景氣好轉，受僱員工人數逐月增加，廠商漸次恢復調薪，目前勞動市場已逐漸擺脫泥沼，恢復原有動能。

【校園精選】

由學測社會考科談高中生須具備之政府統計知能

第 11 回 就業與失業統計

韓俊彥
統計學術委員會

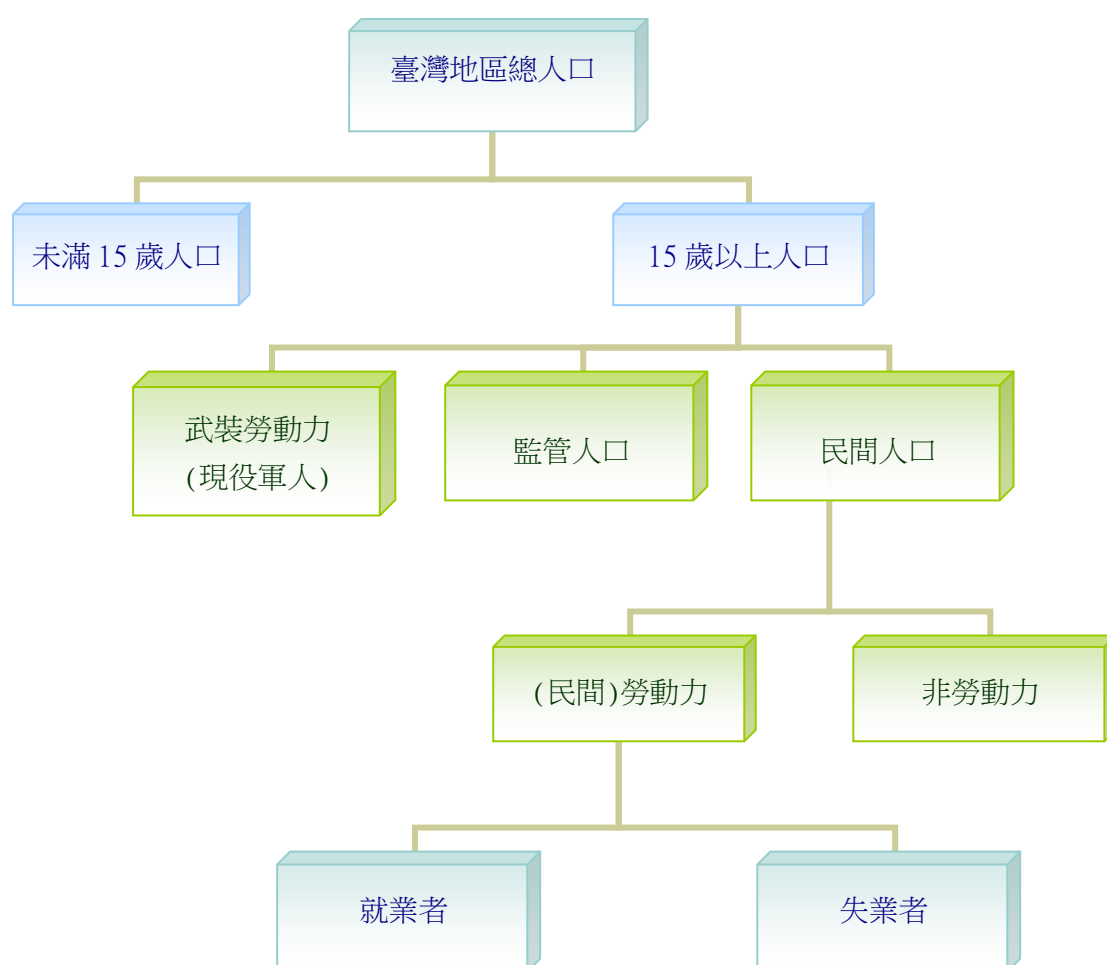
壹、綜合說明

本主題主要介紹失業的定義、失業種類及成因、失業影響及因應措施等三部分。因此範

圍於 98 年才涵括於學測及指考範圍，為充實題材，內容併入大學入學考試中心公布之參考試卷及指考試題。

貳、失業的意義

勞動力人口定義如下，所以我國對失業人口之定義，係年滿十五歲，同時具有(1)無工作；(2)隨時可以工作；(3)正在尋找工作(尋找工作的方法包括託親友師長介紹、向私立就業服務機構求職、應徵廣告、招貼、向公立就業服務機構求職、參加政府考試分發等)或等待工作結果等三項條件者，謂之失業人口；且失業率= (失業者/勞動力) ×100 = 【失業者 / (就業者+失業者)】 ×100。



以參考試卷 22 題為例，主要在測試失業人口之定義，係年滿十五歲，同時具有(1)無工作；(2)隨時可以工作；(3)正在尋找工作等三個條件，(A)、(B) 因國一學生未滿十五歲或現役軍人身份，不在勞動力人口內；(C) 退休馬上就職不會影響失業率，只有 (D) 因失業人口減少會造成失業率下降。

失業情勢通常與產業結構及國內外經濟景氣連動，90 年以前我國失業率從未超過 3%，90 年受到科技泡沫破滅影響，全球經濟劇挫，失業率才超過 4%，所以 91 年補考學測第 70

題的答案為 (B)。

【大學入學考試中心指定科目考試參考試卷】

22. 以下何種情況會造成失業率下降？（答案為框線所示）

- (A) 大雄與同學數人今年國一，因故輟學，從事建築相關工作
 (B) 大炳與同班好友今年由高中畢業，決定先服兵役再繼續升學
 (C) 小華與同事屆滿六十五歲自公司退休後，經友人介紹擔任社區保全工作
 (D) 小明與友人正值壯年，去年遭公司資遣後，近日接獲原公司通知可於次月復職

【91 年補考學測】

70. 表 2 中四個選項(A)(B)(C)(D)為四個國家失業率的統計資料。根據近年來我國經濟發展的情形，何者最有可能代表我國失業率的變化趨勢？（答案為框線所示）

表 2

單位：％

年 選 項	1996年	1997年	1998年	1999年	2000年	2001年
(A)	5.4	4.9	4.5	4.2	4.0	4.8
(B)	2.6	2.7	2.7	2.9	3.0	4.6
(C)	7.1	5.4	4.6	4.2	3.7	3.1
(D)	2.0	2.6	6.8	6.3	4.1	3.7

參、失業的種類及成因

失業依發生原因分成摩擦性、結構性、季節性、循環性失業等類別。其中循環性失業是由於經濟景氣衰退，使得總需求減少所致的失業現象；摩擦性失業是由於變換或找尋工作之際所導致的暫時性失業；季節性失業則係生產活動季節性變動所導致的失業；而結構性失業則係經濟結構或生產技術轉變太快，勞動者的技能失去市場需要所引起的一種失業，所以 98 年指考第 15 題暫時被裁員的電子公司員工為循環性失業。

98 年指考第 14 題放「無薪假」的廠商，因未充分運用人力資源，生產點將會落到生產可能曲線內，如 D 點；線外的 C 點代表目前的資源與技術所無法達到的生產組合；A、B 點則在生產可能曲線上，是與 E 點在相同的技術水準與資源下的不同生產組合。

【98 年指考】

15. 某電子公司因經濟不景氣而「暫時裁員」10%的員工，並告知被裁員工當經濟恢復景氣即可復職，則此類失業勞工屬於何種失業？（答案為框線所示）

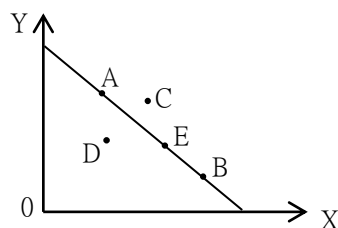
- (A) 循環性失業 (B) 結構性失業 (C) 摩擦性失業 (D) 自願性失業

【98 年指考】

14. 如圖一所示，生產可能曲線為一條負斜率的直線，假設在初始狀況生產點為 E 點，若生產 X 財貨之廠商實施「無薪假」，則生產點可能會移在圖中的哪一點？

（答案為框線所示）

- (A) A 點
(B) B 點
(C) C 點
☒ (D) D 點



圖一

肆、失業的影響及措施

失業若係因短期景氣循環所致，待景氣回升則失業問題即會舒緩，惟若屬結構性失業的技能脫節性質，再加上中高齡失業人口特質，導致長期失業現象，會衍生貧窮、家庭經濟與社會問題。所以 94 年學測第 8 題、96 年學測第 60 題、92 年補考學測第 50 題均為失業問題的負面影響。

【94 年學測】

8. 台灣近年來失業率較以往上升，引起政府的高度重視，因為失業問題往往會引發其他的社會問題，下列何者是政府在面對失業問題時，最可能關注的重點（答案為框線所示）？

- (A) 造成物價上漲，進而引發通貨膨脹
(B) 造成人口外移，雇主被迫引進外勞
(C) 佔用大量社會福利資源而耗盡國庫
☒ (D) 造成犯罪率上升因而危及社會治安

【96 年學測】

59. 表四為某國近十餘年來社會變遷的相關統計資料。根據表中的資料，對於該國經濟、教育因素與社會運動之間的關係，下列推論何者最正確？（答案為框線所示）

表四

年代	1990	1995	2000	2005
社會抗爭事件次數	152	358	1012	748
國民平均受教育年數	3.8	6.2	10.7	13.8
失業率（%）	2.9	3.0	5.1	4.8
國內實質生產毛額美元/人）	5,000	8,000	13,000	15,000

- ☒ (A) 失業率的驟升可能使社會抗爭事件激增
(B) 低國民所得是產生社會抗爭事件的主因
(C) 社會抗爭隨著國內生產毛額提高而加劇
(D) 社會抗爭事件隨著教育水準提高而增加

【92 年補考學測】

50. 全球化貿易流動，跨國性企業橫掃全球、壟斷市場將更為普遍。從社會流動的角度而言，下列那一個情形已然在台灣社會中出現？（答案為框線所示）

- (A) 小本經營的個人商家加盟大企業，經濟地位愈為提升
- ☐ (B) 許多中高齡、低學歷失業勞工的子女陷入輟學困境
- (C) 勞工子女所受衝擊最大，代間流動改變更為迅速
- (D) 都市與離島、鄉間所能接受的教育資源日益接近

【91 年學測】

68. 晚上六點以後，位於德國柏林的機場傳來一陣廣播聲，通知旅客可以開始登機，這個廣播服務是透過網路由美國加州的工作人員所提供，因為這個時段美國的人事成本比德國低很多。請根據上文，判斷下列何項敘述最為適當？（答案為框線所示）

- (A) 德國經濟優於美國，所以能僱用美國勞工
- (B) 德國的平均工資高於美國
- (C) 美國加州失業問題嚴重，有賴其他國家協助
- ☐ (D) 跨國運作是企業提高經濟效益的方式之一

【統計情報】

中國統計學社第 34 屆第 2 次社員大會 暨國際統計學術研討會紀實

劉微蘋
出版委員會

壹、籌辦經過

本社第 34 屆第 2 次社員大會暨國際統計學術研討會於去（99）年 12 月 16、17 日假中央大學舉行，其中統計學術研討會部分係與中央大學統計研究所、教育部、行政院主計處、國科會數學中心、中央研究院統計研究所及中國主計協進社等單位聯合辦理。

本次大會循例在設有統計相關系所的大學舉行，一方面可讓已離開校園的社員能在場地寬廣、環境優美的大學校園裡，重溫學術氣息，另一方面亦可鼓勵在學的學生踴躍參加，讓統計往下紮根。為使大會得以順利進行，早在數月前即展開籌備工作，除選定學風鼎盛的中央大學舉行外，另有關徵求論文、編印議程及佈置場地等事宜，皆在本社與各合辦單位同心協力下順利進行；其中尤以中央大學統計研究所在傅所長承德領導下，師生不分彼此，全力投入，促使本次社員大會及研討會圓滿成功，讓與會者留下深刻印象。

貳、社員大會概況

一、來自各地統計界好友的聚會

本次社員大會於 12 月 16 日下午 13 時 30 分開始報到，來自各地統計界好友個個滿懷興奮之情，利用此一難得相聚時刻，相互寒暄或交換工作經驗，整個會場充滿溫馨與熱絡，參加人數近 400 人。

大會於 13 時 50 分開始，因理事長另有要公，不克參加本次大會，由鹿理事篤瑾代表致歡迎詞，除歡迎社員及統計界朋友們的熱心參與，同時感謝中央大學培養眾多政府統計人才，以及對大會提供的協助、支持與服務，並介紹本社這一年來業務推動情形，以及統計工作同仁持續提高政府統計品質與增進運用效益；接著邀請貴賓致詞，中央大學劉副校長振榮以地主身分歡迎大家蒞臨，並對本社長期致力於統計工作之推展表示敬佩與肯



鹿理事篤瑾向全體參加社員致歡迎詞

定。

二、頒獎

大會頒發終身成就獎、論文獎及統計獎學金，其中終身成就獎係為表彰長期對我國統計事業有卓越貢獻者，本年得獎人行政院主計處前第三局局長黃子貞先生於會中發表得獎感言，倍增大會光彩。

論文獎及統計獎學金皆由黃常務理事文璋頒發，本屆論文獎計「優等獎」5 名、「佳作獎」5 名；統計獎學金計頒給 11 位同學，得獎名單已刊登於本通訊 99 年 12 月版月刊。

三、社務報告及提案討論

本社社員人數，截至 99 年 11 月底止，計有個人社員 566 人，其中永久社員 560 人；另有團體社員 29 個。在社務方面，除賡續辦理各項經常性工作外，過去一年重點工作包括：選舉第 34 屆理事長及常務理、監事，通過本社 100 年校際統計學術研討會申請補助案、100 年起實施學生入社費優惠方案、100 年社務工作計畫與收支預算表及 98 年經費收支與財務處理情形。

參、國際統計學術研討會

國際統計學術研討會由本社及中央大學統計研究所等共同籌劃，研討會於 12 月 16 日上午 9 時 10 分開始至 12 月 17 日下午 5 時結束。

這兩天的研討會計有 34 場次，分成 10 個時段發表，其中政府統計論文有 3 個場次、學術論文 31 個場次，包含中央大學統計研究所成立 30 週年紀念研討會—校友座談。

本次研討會共發表 112 篇論文，包括本社優等獎論文 1 篇、政府統計論文 15 篇、國內學術論文 73 篇及國際學術論文 23 篇。



國際統計學術研討會會場

肆、珍重再見

經過 2 天的專業交流與意見交換，使理論與經驗得以傳承，全部議程於 12 月 17 日下午 5 時結束，大家互道珍重再見，為本次社員大會暨國際統計學術研討會劃下完美的句點。

【專題分析】

國內失業原因分析

	96年		97年		98年		99年1-10月	
		結構比 (%)		結構比 (%)		結構比 (%)	平均	結構比 (%)
失業率(%)	3.91		4.14		5.85		5.31	
失業人數(萬人)	41.9		45.0		63.9		58.8	
一、失業原因(萬人)								
初次尋職者	8.7	20.7	9.3	20.6	10.2	16.0	10.5	17.9
非初次尋職者	33.2	79.3	35.7	79.4	53.6	84.0	48.3	82.1
場所歇業或業務緊縮	12.6	30.1	15.2	33.8	33.7	52.8	25.2	42.9
對原有工作不滿意	13.8	33.0	13.9	30.8	11.9	18.7	14.0	23.9
季節性或臨時工作結束	4.1	9.9	4.3	9.7	5.7	8.9	6.5	11.0
其他 ⁽¹⁾	2.7	6.3	2.3	5.1	2.3	3.6	2.6	4.3
二、找尋工作方法(萬人) ⁽²⁾								
應徵廣告、招貼	28.7	68.5	30.9	68.7	44.0	68.9	40.7	69.2
託親友師長介紹	23.7	56.6	25.5	56.7	35.9	56.2	32.1	54.6
向公立就業輔導機構求職	10.1	24.1	10.8	24.0	20.8	32.6	18.3	31.1
向私立就業服務機構求職	12.7	30.3	16.4	36.4	26.9	42.1	23.6	40.1
參加政府考試分發	2.4	5.7	2.9	6.4	3.6	5.6	4.4	7.5
其他	0.2	0.5	0.1	0.2	0.2	0.3	0.3	0.5
三、失業保險核付金額(億元)	53.5		66.5		208.3		85.6	
四、失業週數(週)	24.2		25.3		27.5		29.6	

資料來源：行政院主計處，人力資源調查統計年報。

附註：(1)其他包括健康不良、女性結婚或生育、退休、家務太忙等。

(2)尋職因方法可供複選，故合計超過總失業人數。

說明：1. 97年下半年起金融海嘯重創全球景氣，廠商紛以裁員因應，致失業率由97年上半年3.89%急速攀升，98年8月達6.13%，全年平均5.85%為歷史新高，失業人數63.9萬人，較96年41.9萬人增22.0萬人；後隨景氣反彈，就業狀況逐漸改善，去(99)年1-10月平均失業率已降至5.31%，其中10月失業率4.92%，失業人數54.6萬人，較此波高點(98年8月)減12.6萬人。

2. 按失業原因觀察，98年受金融海嘯影響，工作場所歇業或業務緊縮而失業者劇增為33.7萬人，較96年增21.1萬人，居失業原因首位，更較對原有工作不滿意之11.9萬人，高出21.8萬人；初次尋職者亦受衝擊，失業人數增為10.2萬人。隨景氣復甦，去年1至10月工作場所歇業或業務緊縮而失業者已降為25.2萬人，惟仍高於金融海嘯前，顯示部分金融海嘯期間失業者仍無法順利重返職場。

3. 失業者尋找工作的方法中，超過六成之失業者曾採應徵廣告、招貼方式尋職，去年1-10月平均比率高達69.2%，其次為託親友介紹，比率在五成以上。另因請領失業保險人數大增(98年失業保險核付達111.9萬件，金額208.3億元，均創歷史新高)，加上政府推動各項促進就業方案，98年有32.6%的失業者曾向公立就業輔導機構求職，明顯較過去增加。

4. 由於就業環境改變與尋職難度升高，導致失業時間增長，96年平均失業週數為24.2週，98年待職期間已達27.5週。惟隨景氣復甦，失業漸次改善，尋職週數亦從去年3月30.9週之高點，降至10月之28.1週，惟1-10月平均29.6週仍高於98年。

近十年我國勞動市場與人力素質概況

	90 年	95 年	96 年	97 年	98 年	99 年 1-10 月
勞動參與率(%)	57.23	57.92	58.25	58.28	57.90	58.06
國中及以下	48.51	44.34	43.88	42.87	41.67	41.57
高中(職)	61.38	63.52	63.95	63.64	62.60	62.22
大專及以上	66.40	67.38	67.63	68.18	68.40	68.55
就業人數(萬人)	938.3	1,011.1	1,029.4	1,040.3	1,027.9	1,047.0
國中及以下	331.8	277.0	268.9	256.0	239.2	236.3
高中(職)	337.1	363.1	368.0	366.7	355.1	357.5
大專及以上	269.4	371.1	392.5	417.6	433.6	453.2
失業人數(萬人)	45.0	41.1	41.9	45.0	63.9	58.8
國中及以下	16.4	9.2	9.0	10.0	14.8	12.3
高中(職)	18.2	16.6	16.6	16.6	23.4	21.5
大專及以上	10.4	15.4	16.4	18.4	25.6	25.0
失業率(%)	4.57	3.91	3.91	4.14	5.85	5.31
國中及以下	4.71	3.21	3.22	3.76	5.84	4.93
高中(職)	5.12	4.36	4.31	4.34	6.19	5.69
大專及以上	3.72	3.98	4.00	4.21	5.57	5.22

資料來源：行政院主計處「人力資源調查統計年報」。

- 說明：**
1. 我國勞動參與率由90年57.23%緩升至97年58.28%，98年受金融海嘯衝擊，解僱與無薪假人數大增，致部分失業人口退出勞動力，勞參率降至57.90%，隨景氣復甦，去(99)年1-10月回升至58.06%。就教育程度觀察，國中及以下勞參率逐年遞減，去年1-10月已降至41.57%；高中(職)則在96年達63.95%高點後轉為下降；大專及以上則逐年上升，去年1-10月平均達68.55%。
 2. 就業人數除90年因科技泡沫破滅及98年受金融海嘯衝擊縮減外，餘均呈成長走勢。依教育程度觀察，呈現國中及以下就業人口下降，大專及以上遞增態勢，98年大專以上就業人口占總就業42.2%，較90年之28.7%提高13.5個百分點；同期間，國中及以下則降12.1個百分點，顯示高素質就業人口比重明顯提升。
 3. 我國各年平均失業人數多在45萬人以下，惟經濟衰退曾造成失業較大幅度上升。91年及92年受90年經濟衰退負成長1.65%遞延效應影響，失業人數均逾50萬人，失業率分別升至5.17%及4.99%；98年經濟衰退1.93%，失業人數更達63.9萬人，失業率出現5.85%之歷史高點。近來隨經濟回溫，就業情勢改善，去年1-10月平均失業人數降至58.8萬人，失業率5.31%。
 4. 就不同教育程度別之失業率分析，高中(職)人口失業率一向較高，91年曾達5.91%，後隨景氣復甦下降，98年受金融海嘯影響再度攀升達6.19%。至於國中及以下與大專及以上人口失業率之消長則受景氣影響，在科技泡沫破滅及金融海嘯影響期間，曾出現國中及以下人口失業率高過大專以上人口之現象(90~93年及98年)，顯示低學歷人力因工作易被替代，其失業率在不同景氣狀況間高低起伏較大。

中國統計學社

第 34 屆理事暨監事

理 事 長：石 素 梅

常 務 理 事：李 克 昭 黃 文 璋 蔡 鴻 坤 羅 昌 南

常 務 監 事：王 維 漢

理 事：于 宗 先 王 秀 瑛 石 素 梅 吳 鐵 肩 李 克 昭 林 麗 貞

邵 曰 仁 韋 伯 韜 許 璋 瑤 陳 宏 陳 昌 雄 陳 珍 信

陳 婉 淑 陳 敬 宏 鹿 篤 瑾 傅 承 德 曾 勝 滄 辜 炳 珍

黃 文 璋 黃 吉 實 黃 提 源 黃 登 源 劉 三 錡 劉 惠 美

蔡 宗 儒 蔡 鴻 坤 鄭 光 甫 蕭 興 富 謝 邦 昌 羅 昌 南

蘇 媛 瓊

監 事：王 維 漢 吳 惠 鶯 沈 金 祥 張 惠 菁 許 玉 雪 黃 建 中

黃 壽 椿 劉 天 賜 鄭 瑞 成