

# 中國統計通訊

## 第 22 卷第 12 期

### 【統計專載】

- 02 99 年受僱員工動向調查結果綜合分析 苗坤齡

### 【統計情報】

- 08 100 年中國統計學社論文獎出爐了 黃玉均  
10 100 年中國統計學社獎學金得獎名單 曾美玲

### 【新書訊息】

- 11 國民所得統計年報(民國 99 年) 蔡秀慧

### 【統計資訊與服務】

- 14 重要經社指標

中華民國 79 年 1 月創刊

中華民國 100 年 12 月 1 日出刊

發行所／中國統計學社

中國主計協進社

總編輯／蔡鴻坤

編輯／陳國大

社址／台北市廣州街 2 號

電話／(02) 2380-3535

郵撥帳號／0004130-8 帳號

中國統計學社

行政院新聞局出版事業登記證/局版台誌第 8065 號

中華郵政台北字第 3479 號執照登記為雜誌交寄

稿件一經發表，版權即本通訊所有。如需保留版權或不願被刪改者，請預先註明。

### 【封面故事】

#### 左上：原住民學生佔所有就學人數比

2005 年高中（職）組佳作，得獎者曾慧珍同學就讀育達高中，作者以原住民笑顏圖像，配合著代表傳統裝飾品之羽毛表示比例，表現出活潑創意之巧思。

#### 右上：為著生活來打拼！

2005 年統計圖競賽社會組第 2 名，得獎者為就讀雲林科技大學的陳楚雁同學，利用統計圖表與攤販推車兩個造型合而為一，使觀者能明確易懂其意涵，畫面呈現清晰的視覺效果。

#### 左下：國中生心事知多少？

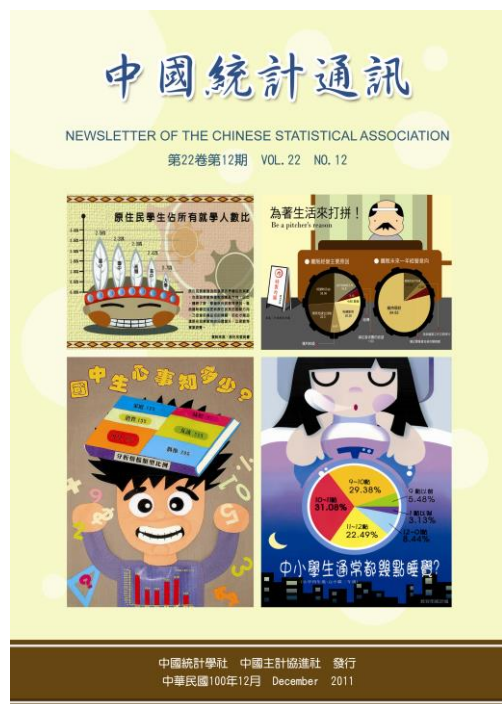
2005 年統計圖競賽國中及國小組佳作，得獎者為就讀中山國中的呂孜萱同學，運用學生頭頂的書本代表煩惱心事以及國中生煩惱之表情，表現出創意性。

#### 右下：中小學生通常幾點睡覺？

2004 年統計圖競賽高中（職）組入選，得獎者高淑芬同學就讀松山家商，作者以熟睡者、夜晚大樓做背景，並利用時鐘代表

統計圖表，使畫面呈現出合而為一之視覺效果。

### 【統計專載】



## 99 年受僱員工動向調查結果綜合分析

苗坤齡

行政院主計處第四局研究員

### 壹、前言

為因應社經環境變遷，充實按月辦理受僱員工薪資調查資料，俾及時反應勞動供需實況，爰於民國 64 年起，每年年初辦理受僱員工動向調查。民國 90 年代以來，國內外經濟情勢瞬息萬變，就業市場歷經劇烈震盪，本調查亦隨社會脈動機動調整調查問項，如廠商調薪狀況、敘薪制度、員工紅利等問項。本文依據 99 年受僱員工動向調查結果，分別就受僱員工概況、受僱員工動向、廠商調薪情形與調薪考量因素、員工敘薪制度、員工報酬結構等部分進行研析，以全面了解各業廠商場所面特性及員工異動及福利狀況，俾供政府有關機關規劃相關政策之參據。

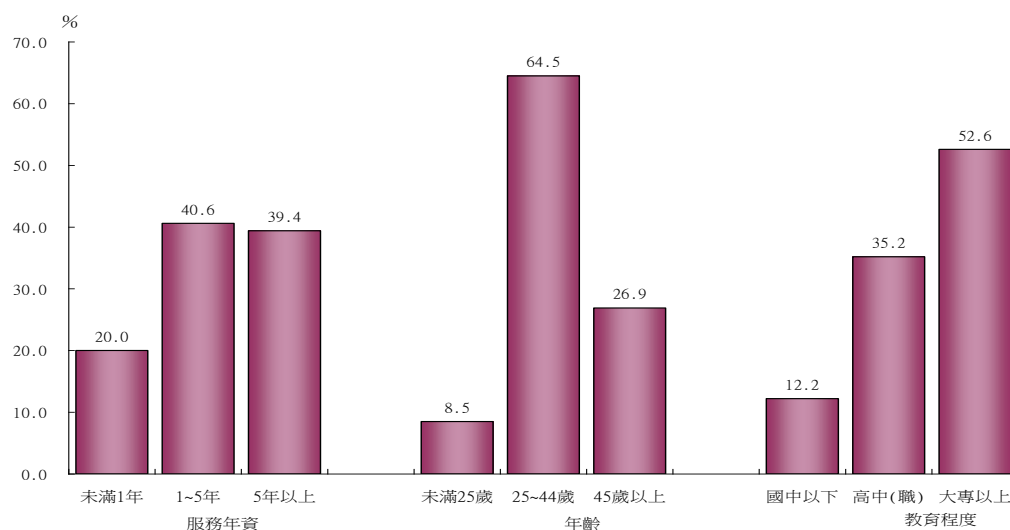
### 貳、受僱員工概況

#### 一、各業受僱員工在同一場所之平均服務年資為 5.7 年、平均年齡 38.2 歲

99 年底工業及服務業<sup>註</sup>受僱員工人數為 675 萬 2 千人，就服務年資觀察，以介於 1 至 5 年居多，計占 40.6%，5 年以上者占 39.4%，而服務年資未滿 1 年者占 20.0%，各行業受僱員工在同一場所內之服務年資平均為 5.7 年，其中公營單位員工平均服務年資 12.0 年，遠高於民營單位之 5.5 年。若就年齡觀察，受僱員工年齡層以 25 歲至 44 歲占 64.5% 最多，45 歲以上中高齡員工占 26.9% 居次，未滿 25 歲者占 8.5%，受僱員工平均年齡為 38.2 歲，其中公營單位員工平均年齡 45.3 歲，高於民營廠商之 38.0 歲。受僱員工之教育程度，受大學教育普及影響，仍以大專以上程度者占全體受僱員工之 52.6% 為最多，續呈上升情形；高中(職)者占 35.2% 居次；而國中以下者則續降至 12.2%。

### 工業及服務業受僱員工服務年資、年齡及教育程度結構

中華民國 99 年 12 月底



## 參、受僱員工動向

### 一、員工流動率隨著教育程度提高而增加，並以中高齡員工流動率最為穩定

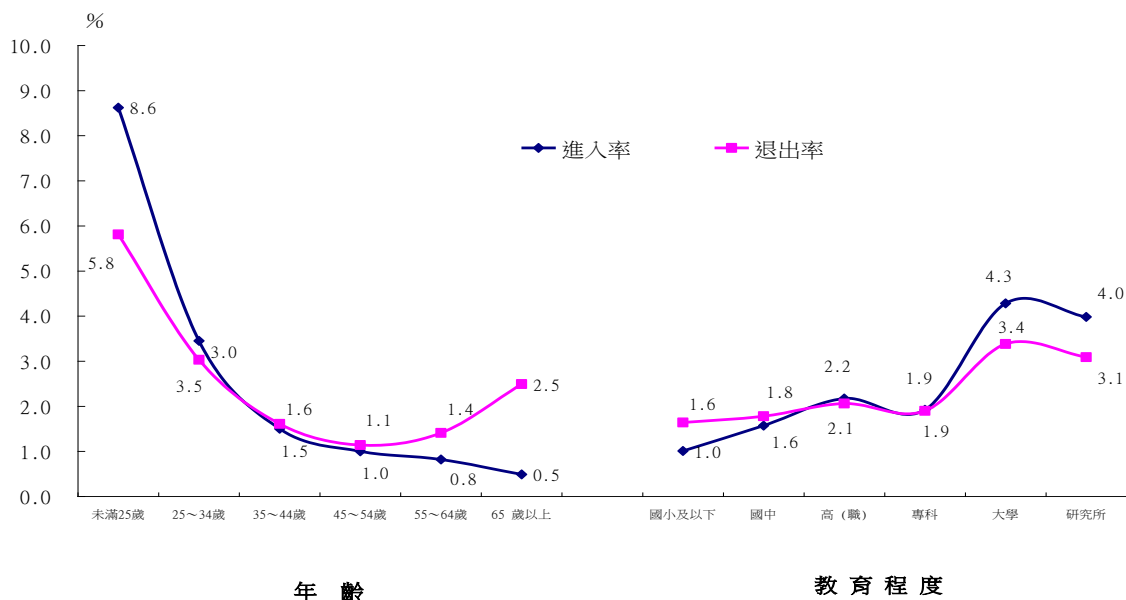
99 年工業及服務業部門受僱員工每月平均進入率 2.68%，而退出率為 2.39%，淨進入率 0.29%，致受僱員工人數淨進入 22 萬 9 千人次，其中工業部門淨進入人次以製造業 13 萬 2 千人次最多，服務業部門以批發及零售業淨進入 3 萬 2 千人次最多。受僱員工各年齡組別之平均每月進入率隨年齡增長呈遞減現象，由未滿 25 歲之 8.62%，降至 65 歲以上之 0.49%；而退出率則與年齡呈一 U 型分配，以未滿 25 歲組 5.81% 最高，在 45 至 54 歲階段降至最低點 1.14%，至 65 歲以上回升為 2.49%。各年齡層流動率以未滿 25 歲 7.22% 最高，其次為 25 至 34 歲之 3.24%，其餘各年齡層均不及 2%，並以 45 歲至 54 歲之 1.07% 最低。若按教育程度觀察，進入率以國小及以下程度者之 1.01% 最低，以大學程度之 4.28%、研究所程度之 3.98% 較高；退出率亦以國小及以下程度者之 1.64% 最低，大學、研究所程度之 3.38%、3.09% 較高。就淨進退率（淨進入(退出)人數/受僱員工人數）觀察，高中(職)以上程度之員工呈淨進入現象，其中以大學程度者淨

註：為配合 95 年工商及服務業普查行業範圍擴增，工業及服務業行業涵蓋範圍自 98 年起新增「教育服務業（僅含短期補習班及汽車駕駛訓練班）」與「社會工作服務業（僅含兒童及嬰兒托育機構）」。

進入率 0.90%最高，國中、國小及以下教育程度之員工均呈淨退出，淨退出率分別為 0.21%、0.63%。整體而言，國中以下之流動率為 1.60%、高中(職)為 2.12%、大專以上為 3.02%，流動率隨著教育程度提高而增加。

### 工業及服務業各年齡及各教育程度組受僱員工進退率

中華民國 99 年

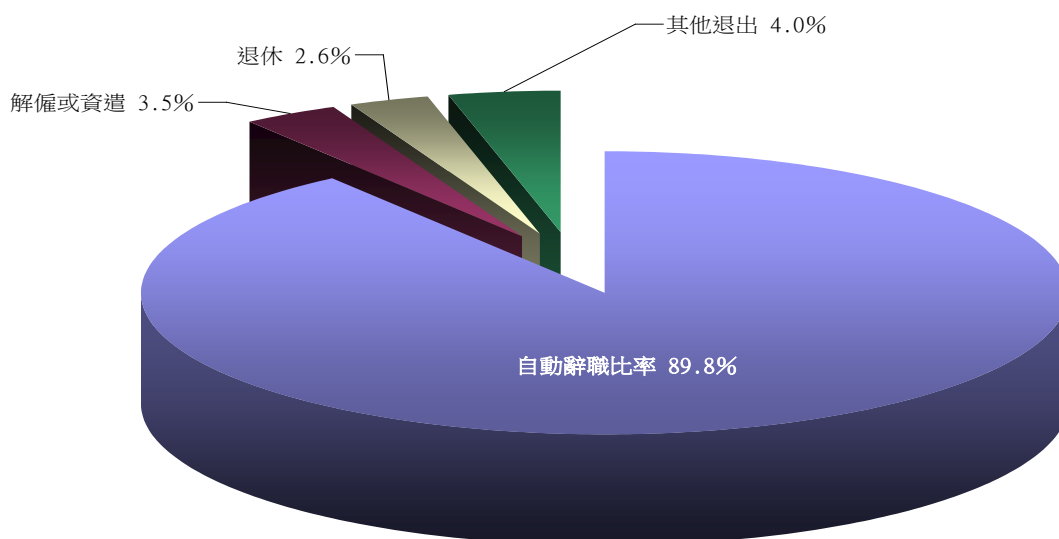


## 二、受景氣回升影響，尋職轉職較為容易，近九成員工退出原因為自動辭職

99 年工業及服務業全年退出之員工人次隨服務年資增加而趨遞減現象，年資未滿 1 年者占 43.0%，年資超過 25 年者降至 0.7%。就退出原因觀察，受景氣回升影響，尋職轉職較為容易，以自動辭職者占 89.8%最多；因解僱或資遣者占 3.5%，較 98 年之 11.5%明顯減少；退休或優惠退休(係指員工年齡或年資符合企業場所認定之退休條件，因請領退休金而離職者，並不表示該類員工從此退出勞動市場)而退出者占 2.6%；此外，因公司合併、同企業員工於不同工作場所轉調、建教合作生期滿、派遣員工轉正職或結婚生育等其他退出比率為 4.0%。

### 工業及服務業退出原因比率

中華民國 99 年



#### 肆、廠商調薪情形與調薪考量因素

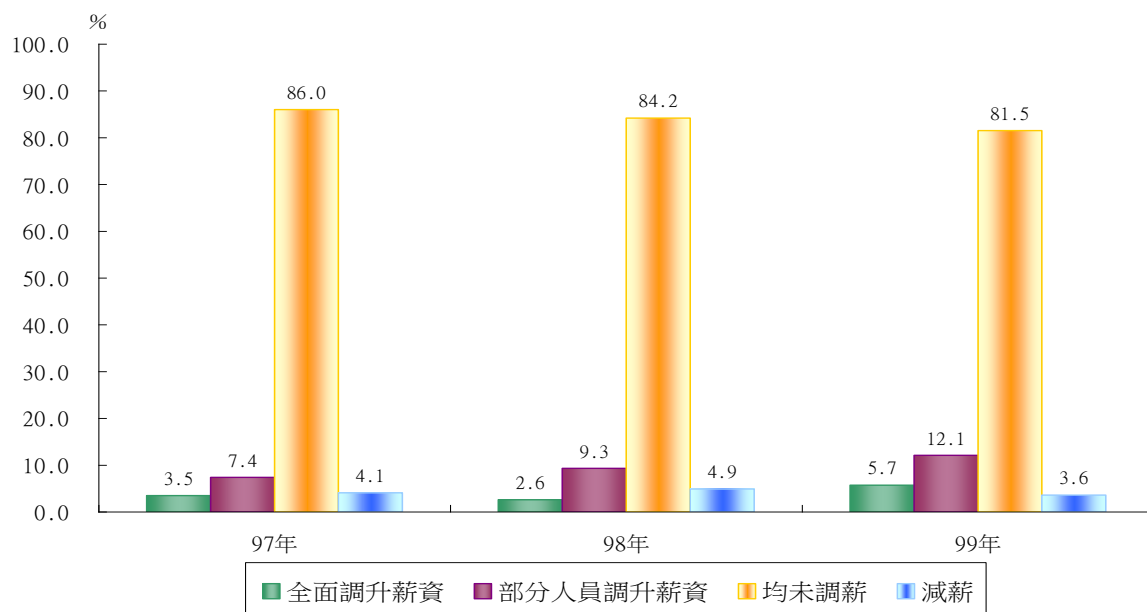
##### 一、調升薪資廠商明顯增加

99 年全球景氣穩步復甦，外貿與內需強力帶動下，經濟表現優異，致全年加薪之廠商比率較 98 年增加，減薪之廠商比率則較 98 年減少。工業及服務業有調升薪資廠商占 17.8%，較 98 年增加 5.9 個百分點，其中全面調升薪資廠商占 5.7%，調薪幅度以 3% 至未滿 6% 占 3.0% 最多。此外，調降薪資之廠商占 3.6%，較 98 年減少 1.3 個百分點，至於均未調薪之廠商比率占 81.5%。就各行業 99 年調薪狀況觀察，有調升薪資廠商之比率以金融及保險業之 61.7% 最多，資訊及通訊傳播業之 26.3% 居次，製造業之 25.7% 第三；減薪之廠商比率以教育服務業、不動產業、金融及保險業各為 8.4%、6.9% 及 6.8% 較多。就民營廠商規模別觀察，調升薪資廠商比率隨規模增加而增加，9 人以下規模為 13.8%，至 500 人以上規模為 76.7%

##### 二、廠商調升薪資以「單位本身營利狀況」為首要考慮因素

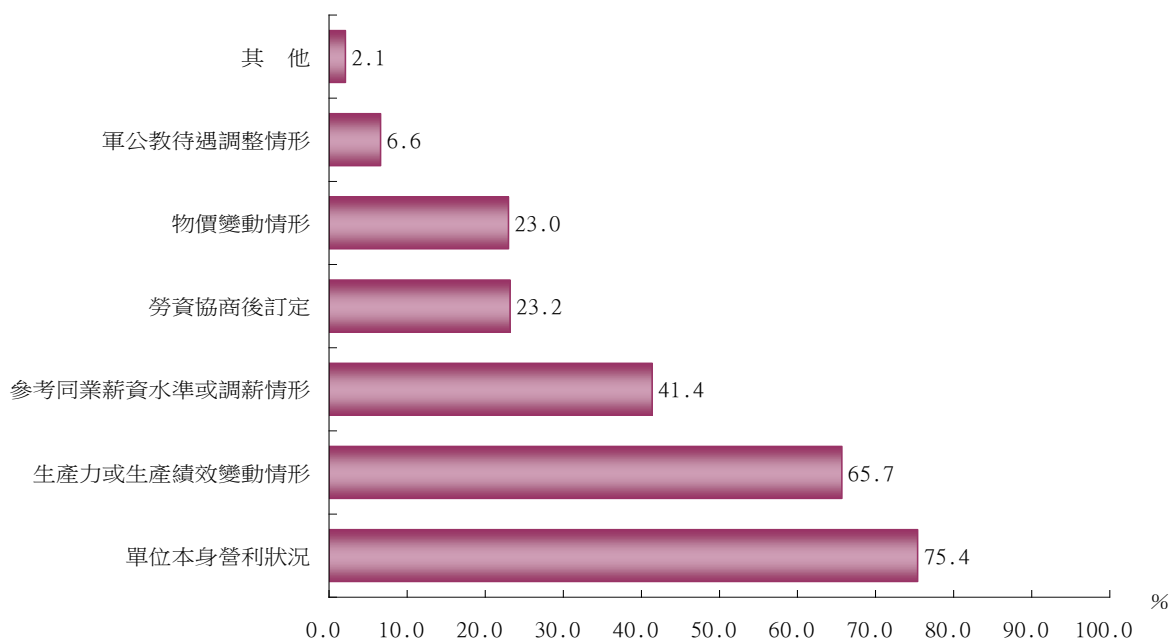
99 年工業及服務業 17.8% 調升經常性薪資之廠商中，其調薪之考量因素，以「單位本身營利狀況」為首要，占 75.4%，其次為「生產力或生產績效變動情形」，占 65.7%，再次為「參考同業薪資水準或調薪情形」，占 41.4%；另以「勞資協商後訂定」為重要參考因素者占 23.2%，視「物價變動情形」者占 23.0%；就部門別調薪時所考量之主要因素觀察，除前三項因素外，工業部門較重視「物價變動情形」，服務業部門則較重視「勞資協商後訂定」。

#### 工業及服務業廠商調整經常性薪資狀況



### 各業廠商調升薪資考慮之因素

中華民國 99 年



## 伍、員工敘薪制度

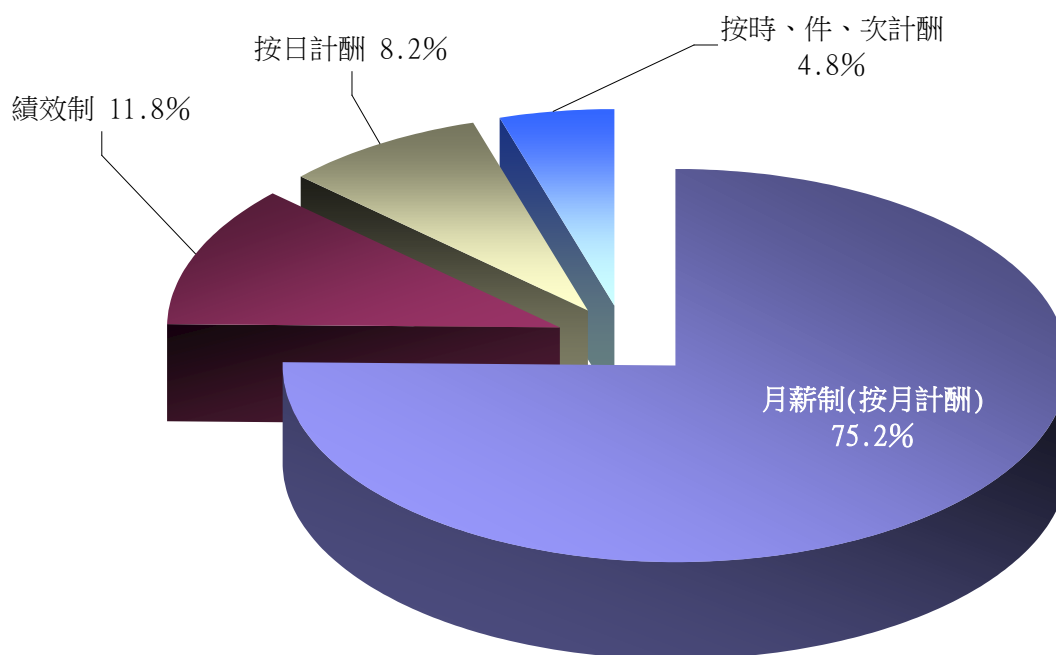
### 一、各業員工人數以按月計酬方式最多

99 年底工業及服務業受僱員工經常性薪資計薪方式，以按月計酬者占 75.2% 最多，其次為績效制，占 11.8%，其中有固定底薪者占 11.1%，無底薪者占 0.7%，第三為按日計酬者占 8.2%，按時、按件、按次計酬者計占 4.8%。各業員工均以按月計酬方式最多，惟工業部門以按日計酬占 15.4% 居次，服務業部門則以績效制占 16.3% 居次。各業

員工屬有固定底薪績效制者之比率，以其他服務業之 29.4% 最多，金融及保險業之 27.4% 居次。各業中按日、時、件、次計酬者所占比率，以住宿及餐飲業之 31.6% 最多，營造業之 28.3% 居次，教育服務業之 26.7% 第三。

### 工業及服務業受僱員工經常性薪資之計薪方式

中華民國 99 年 12 月底

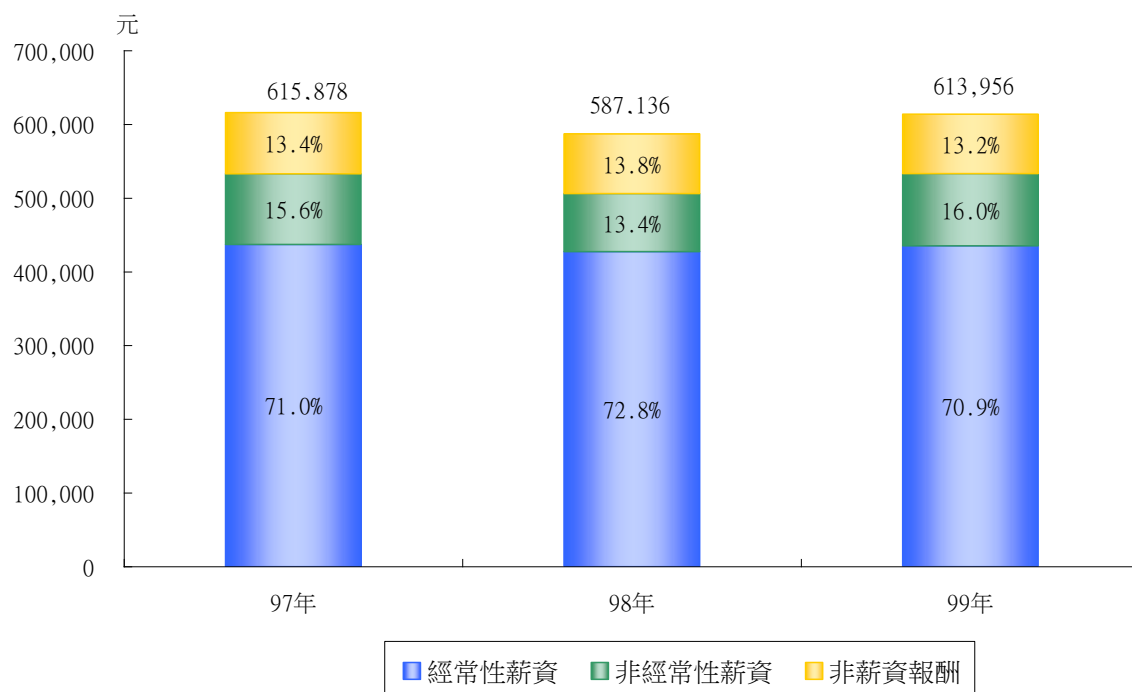


## 陸、員工報酬結構

### 一、員工總報酬較 98 年增加 4.6%

受景氣回升，廠商調薪情形與獎金發放較多影響，99 年全年工業及服務業受僱員工每人總報酬為 61 萬 4 千元，較 98 年增加 4.6%，其中經常性薪資與非經常性薪資(包括加班費與非按月發放之工作、績效、全勤獎金、年節獎金、員工紅利等)分別增加 1.8%、24.5%，非薪資報酬則減少 0.3%，三者占總報酬之比重分別為 70.9%、16.0%、13.2%，非薪資報酬中，雇主為員工支付之保險費所占比重為 6.6%，提撥退休準備金或支付之退休金所占比重為 4.9%。各行業員工報酬結構中，經常性薪資比重以教育服務業、藝術娛樂及休閒服務業、住宿及餐飲業均占八成以上較高；非經常性薪資比重較高者為電力及燃氣供應業、金融及保險業、資訊及通訊傳播業，分占 27.8%、22.4% 與 19.5%；至於非薪資報酬比重，則以運輸及倉儲業、礦業及土石採取業、用水供應及污染整治業分占 18.1%、17.2% 與 16.4% 較高。若就民營廠商規模別觀察，除 100 至 199 人規模之非薪資報酬大於 200 至 299 人規模者外，一般而言規模愈大之廠商，雇主負擔之非薪資報酬金額愈高，由 500 人以上規模之 11 萬 4 千元遞減至 9 人以下之 5 萬元。

## 工業及服務業受僱員工勞動報酬結構



## 柒、結語

員工穩定性雖有利於廠商生產、管理與經驗傳承，然勞動市場愈健全，員工於場所間或產業間進出障礙就愈小，員工流動愈趨活絡，人力資源也就能尋找最適配置達到最有效之運用，惟員工流動仍受員工個人條件、廠商門檻限制與景氣波動之影響。99 年受全球景氣回升影響，全年工業及服務業平均每月受僱員工進入率 2.68%、退出率 2.39%，均較 98 年提升，因尋職轉職較為容易，致自動辭職之員工人數占全年退出之員工比率接近九成，因解僱或資遣而退出之員工人數則明顯減少，受僱員工全年每人總報酬 61 萬 4 千元，較 98 年增加 4.6%，顯示 99 年景氣好轉，勞動市場逐漸恢復動能，員工報酬亦隨之同步增加。



## 【統計情報】

## 100 年中國統計學社論文獎出爐了

黃玉均

統計學術委員會

本中國統計學社為鼓勵統計學習研究興趣，循例於每年下半年進行皆以提供論文獎甄選活動的方式來推廣整體統計風氣，邀請參選對象為參選人以國內各大學統計及相關系所前一學年度碩士班在學生，其論文屬統計方法應用及統計理論研究者，且未領有其他論文獎金者等為主要對象，在優等作品不超過 6 件，其中得以 1 篇最優，及佳作數名之原則下，希望能遴選出優良作品以茲鼓勵。

論文獎自民國 76 年開辦以來，迄今共辦理 24 年。本（100）年論文獎自 5 月份發函各相關系所院校邀稿後，計有 11 所學校 20 篇論文參賽，評審過程分初、複審二階段進行，茲分述如次：

## 壹、初審程序

於 9 月 1 日召開之論文獎初審會議，為讓評選工作秉持公開、公正、公平原則，並考慮專業領域原則下，本次小組成員包括李召集委員克昭、黃副召集委員文璋、王委員秀瑛、鄭委員明燕、盧委員鴻興及羅委員夢娜等 6 人，每篇論文初審老師為 3 位情況下，選出 17 位專家學者參與評分工作，並於 10 月 13 日止完成整體初審作業評分及相關彙整程序。

## 貳、複審程序

在 10 月 25 日召開之論文獎複審會議，會中由全體出席委員就參選論文及初審分數進行討論。此次因考量各初審老師評分過程中可能的寬鬆標準不一，除整理初審老師對於各參選論文之評分資料，亦提供各初審老師對於其評分作品排名之積分彙整表以及評分落點區塊作為參考。

此次初審，其中 1 位老師因故無法評分，致參選作品中有三篇作品僅有 2 位老師評分，加上部分老師評分作品較多，致排名積分有偏高及偏低的情形，故首先將各參選作品之排名積分透過標準化方式處理，刪除因評審人數不同之差異，再就同一作品之各初審老師分數寬鬆進行檢視，淘汰排名積分居後者，再參考入圍者的平均分數，區別出 5 名優等及 7 名佳作兩類作品。最後預計由 5 名優等作品中選出最優獎論文，惟在參考初審老師評語後，囿於各論文仍有待加強之處而決定今年最優獎從缺。

## 優等獎



## 佳作獎



### 參、評選結果

今年論文獎得獎作品，經與會委員評選後，得獎名單彙整如下：

評審結果	得獎人姓名	指導教授	所 別
優等獎	孫亦瑩	張福春教授	中山大學應用數學系
優等獎	劉芳好	曹振海教授	東華大學應用數學系
優等獎	李雲	曹振海教授	東華大學應用數學系
優等獎	許世頌	彭健育助研究員 曾勝滄教授	清華大學統計學研究所
優等獎	李宜真	曾勝滄教授	清華大學統計學研究所
佳作獎	李根良	郭美惠教授	中山大學應用數學系
佳作獎	陳秀琴	陳玉英教授	中央大學統計學研究所
佳作獎	陳宣佑	林宗儀教授	中興大學統計學研究所
佳作獎	吳佳穎	曾玉玲副教授	東華大學應用數學系
佳作獎	李家慶	劉惠美教授 林士貴副教授	政治大學統計學研究所
佳作獎	吳柏儒	俞淑惠助理教授	高雄大學統計學研究所
佳作獎	林姿吟	黃怡婷教授	臺北大學統計學系

(依學校筆劃為序)

上述論文得獎者業於 11 月 11 日理監事會議通過，預計於 12 月 16 日舉辦之社員大會進行頒獎，其中優等獎發給獎金 2 萬元及獎牌，佳作則頒發獎牌以茲鼓勵，也期盼參賽者能加入中國統計學社，共同為促進統計學術研究及服務一起努力。

---

---

佳作獎

## 100 年中國統計學社獎學金得獎名單

曾美玲  
統計學術委員會

本社為鼓勵統計學習興趣，循例於每年下半年進行獎學金甄選活動，邀請參選對象為本社團體社員且教育部立案之各大學統計暨相關學系學生，並符合各學年學業總成績平均皆達 80 分、曾修習統計學科達 15 學分等條件者。

在一系至多一名之原則下，於 100 年 8 月函請各系提荐人選，並提具該生申請書、各學年度成績單及歷年修習統計學科成績表予 10 月 25 日召開之學術委員會審查，今年計有政治大學林祈安等 14 人初審通過，再於 11 月 11 日理監事會議通過，每名致贈壹萬元獎學金；期盼得獎者能加入本社，共同為促進統計學術研究及服務一起努力。

獎學金得獎名單

學校名稱	科系	年級	得獎人姓名
政治大學	統計系	4	林祈安
成功大學	統計系	4	李姍宣
台北大學	統計系	4	陳薇婷
中興大學	應用數學系	4	王宜婷
中山大學	應用數學系	4	顏好樺
中正大學	數學系	4	顏立明
彰化師範大學	數學系	4	劉曉鳴
東華大學	應用數學系	4	李念錡
輔仁大學	統計資訊系	4	郭虹吟
東海大學	統計系	4	林佳逸
淡江大學	統計系	4	吳佩儒
銘傳大學	應用統計資訊系	4	黃琬如
真理大學	統計與精算系	4	王筱淇
【新書訊息】 台中技術學院	應用統計系	3	凌煥怡

## 國民所得統計年報(民國 99 年)

蔡秀慧  
行政院主計處第三局編審

國民所得統計係根據所得流程，以具體之經濟量數，陳示一國或一地區經濟活動總成果，並闡明各部門所為各種交易之關係，作為經濟計畫及經濟研究分析之重要參據。

為順應全球化等經濟情勢發展及各國實際需要，聯合國分別於 1968 年、1993 年及 2008 年三度修訂了 SNA 規範（簡稱 68SNA、93SNA 及 08SNA），我國於民國 94 年 11 月經配合 93SNA 修訂，

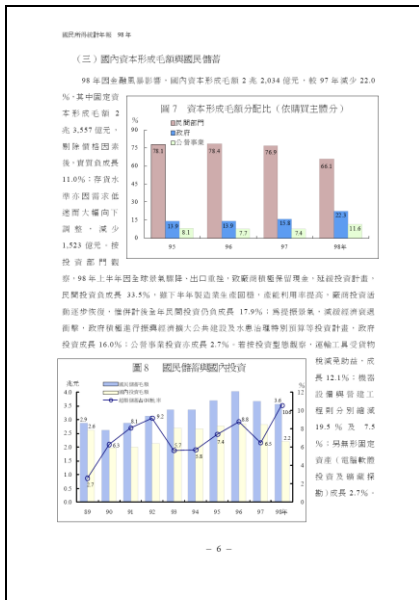


12.0%來自勞動投入之增加，若就部門別觀察，工業部門91年至98年實質GDP平均成長5.89%，主要來自資本投入增加之貢獻，貢獻率為50.7%，其次來自多因素生產力之成長，貢獻率為45.2%，僅4.1%來自勞動投入之增加；服務業部門近8年實質GDP平均成長3.41%，其中47.9%來自多因素生產力之成長，31.7%來自資本投入增加，20.4%來自勞動投入之增加，製造業近8年實質GDP平均成長6.94%，五成以上來自資本投入增加之貢獻，貢獻率為58.0%，其次來自多因素生產力之成長，貢獻率為38.6%，僅3.4%來自勞動投入之增加。

表3 工業及服務業實質GDP成長之來源分配 單位：%

項目	成長率				對實質GDP成長之貢獻			
	實質GDP	原始投入 (要素投入)	勞動投入	MFP	資本投入增加	勞動投入增加	MFP增加	貢獻率
91年	5.89	2.43	3.95	1.06	3.88	(1.9)	0.56	(9.5)
92年	4.25	2.30	3.90	0.73	1.92	(45.3)	0.37	(8.8)
93年	7.48	4.33	4.59	4.07	3.13	2.27	(20.4)	2.06
94年	5.65	3.53	5.18	1.92	2.12	2.56	(45.3)	0.97
95年	6.36	3.35	5.09	1.70	3.01	2.48	(39.0)	0.87
96年	6.95	3.08	4.63	1.60	3.87	2.27	(32.6)	0.82
97年	0.79	1.87	3.31	0.53	-1.08	1.60	(201.6)	0.28
98年	-2.56	-1.01	1.53	-3.36	-1.54	0.73	(28.0)	-1.75
91-98年	4.33	2.49	4.02	1.03	1.87	1.96	(45.1)	0.52

註：1. 圖表係採用方法，對實質GDP之成長分解成多因素生產力增長、勞動要素投入成長之影響。  
 2.  $\Delta Q$  之正負及  $\Delta K$  之正負，分別代表實質GDP成長率、MFP成長率與要素投入成長率。 $\Delta Q$  之正負與實質GDP成長率正負相同。  
 3. 貢獻率係指各因素對實質GDP成長之貢獻率。貢獻率之和為100%。  
 4. 本表係根據行政院經濟建設委員會提供之SSAS數據編製。



第5表 國內生產毛額之成分

Table 5. Expenditures on Gross Domestic Product

Unit: Million US\$

年	總計	國內需求				國外需求			
		消費	投資	政府	總計	出口	進口	總計	
90年	12,648	13,227	9,974	-2,474	1,328	451	-379	1,237	
91年	71,389	76,534	47,951	14,348	11,459	2,634	-4,905	14,788	
92年	266,594	280,586	143,571	45,561	43,357	7,897	-4,488	91,756	
93年	1,810,829	1,754,642	952,035	289,944	496,843	35,790	36,237	920,900	
94年	1,941,369	1,843,372	1,029,370	323,741	581,960	-11,699	97,797	652,471	
95年	2,189,543	1,998,718	1,120,325	345,664	497,435	-32,296	181,425	1,139,585	
96年	2,414,377	2,169,640	1,215,791	382,899	520,640	39,110	253,737	1,323,649	
97年	2,717,529	2,187,410	1,287,272	410,989	501,139	-11,974	329,779	1,349,598	
98年	2,942,987	2,192,734	1,389,627	430,575	560,881	11,963	351,225	1,602,598	
99年	3,291,837	2,771,004	1,563,728	477,337	674,318	55,403	520,813	1,821,081	
90年	3,488,550	3,229,568	1,884,612	538,923	788,771	97,664	391,102	1,919,653	
91年	4,903,227	3,746,884	2,129,319	638,395	942,139	56,996	256,533	1,960,463	
92年	4,430,935	4,327,811	2,388,831	769,306	1,048,746	39,678	192,474	2,027,420	
93年	4,992,220	4,760,760	2,646,779	870,498	1,160,339	66,634	194,460	2,304,642	
94年	5,534,344	5,444,204	3,028,515	930,747	1,393,340	91,596	30,340	2,349,891	
95年	6,110,303	6,014,319	3,377,895	971,912	1,603,011	62,963	37,762	2,639,494	
96年	6,682,505	6,360,104	3,803,328	999,625	1,728,633	54,508	101,461	2,884,257	
97年	7,277,345	7,066,363	4,159,370	1,064,946	1,897,737	48,908	111,184	3,423,518	
98年	7,966,075	7,447,766	4,260,997	1,172,203	1,868,088	103,756	228,709	3,760,618	
99年	9,489,689	8,946,732	5,065,805	1,351,731	2,129,927	171,897	242,317	4,562,722	
90年	10,187,394	9,966,382	5,987,733	1,362,909	2,534,443	91,197	211,122	3,192,441	
91年	9,930,387	9,889,346	6,027,385	1,393,434	2,031,327	-43,208	341,641	4,962,129	
92年	10,411,639	9,961,806	6,227,569	1,423,421	2,027,626	-43,864	373,831	5,456,462	
93年	10,496,237	9,944,615	6,398,004	1,416,425	2,117,282	12,304	71,442	5,933,613	
94年	11,160,282	10,946,841	6,803,382	1,448,872	2,003,909	101,140	408,949	6,900,987	
95年	11,740,279	11,223,828	6,960,739	1,463,234	2,451,451	32,404	318,451	7,341,305	
96年	12,243,471	11,884,393	7,249,344	1,469,296	2,730,470	48,283	348,878	8,222,717	
97年	12,910,511	11,883,378	7,566,467	1,521,102	2,843,323	14,426	1,027,121	9,304,981	
98年	13,620,130	11,999,940	6,699,991	1,583,634	2,683,928	160,183	420,210	9,308,613	
99年	15,177,183	13,469,779	7,576,888	1,617,637	2,333,744	153,368	1,076,800	7,796,153	

小檔案

- 書名：國民所得統計年報(99年)
  - 發行者：行政院主計處
  - 出版日期：2011年12月
  - 語言：中文、英文
  - 媒體：紙本、電子書
- 電子書網址：  
<http://www.stat.gov.tw> → 國民所得及經濟成長 → 電子書 → 國民所得統計年報(99年)





**7<sup>th</sup> IASC-ARS  
 $\Sigma$  joint 2011  
Taipei Symposium**

Joint Meeting of  
The 2011 Taipei International Statistical Symposium and  
7th Conference of the Asian Regional Section of the IASC

# Call for Papers/Posters

December 16 (Fri.) - 19 (Mon.), 2011  
Academia Sinica, Taipei, Taiwan

Organizers:

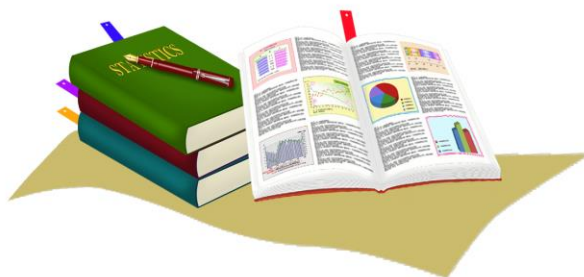
- Institute of Statistical Science, Academia Sinica 
- Asian Regional Section of the IASC 
- DGBAS, Executive Yuan, R.O.C. 
- National Science Council, R.O.C. 
- The Chinese Institute of Probability and Statistics 
- Chinese Statistical Association 中國統計學社

<http://joint2011.stat.sinica.edu.tw/>



## 中國統計通訊稿約

- 一、刊登原則：本刊所登文章所需稿件為統計專載（針對某特定專題所發表之工作成果及研究心得）。
- 二、文字應流暢精確，以不超過 3,000 字為原則，數字請取 1 位小數。
- 三、翻譯稿請附原文，註明詳細出處，並請取得原著作所有權人同意授權。
- 四、來稿請註明作者姓名、職稱、服務機關。
- 五、來稿檔案格式為 word 檔，圖表請附原 excel 格式，以利統一修正格式。
- 六、本刊對來稿有刪改權，如不願被刪改者請先註明，未能刊登者，稿件恕不退還。
- 七、稿件一經發表，版權即本刊所有，如需保留版權者請預先註明。
- 八、來稿請註明「中國統計通訊投稿」逕寄：臺北市廣州街 2 號 5 樓，中國統計學報社編輯部陳國大先生(E-Mail：[gwardar@dgbas.gov.tw](mailto:gwardar@dgbas.gov.tw))收。













# 中國統計學社

## 第 34 屆理事暨監事

理事長：石素梅

常務理事：李克昭 黃文璋 蔡鴻坤 羅昌南

常務監事：王維漢

理事：于宗先 王秀瑛 石素梅 吳鐵肩 李克昭 林麗貞

邵日仁 韋伯韜 許璋瑤 陳宏 陳昌雄 陳珍信

陳婉淑 陳敬宏 鹿篤瑾 傅承德 曾勝滄 辜炳珍

黃文璋 黃吉實 黃提源 黃登源 劉三錡 劉惠美

蔡宗儒 蔡鴻坤 鄭光甫 蕭興富 謝邦昌 羅昌南

蘇媛瓊

監事：王維漢 吳惠鶯 沈金祥 張惠菁 許玉雪 黃建中

黃壽椿 劉天賜 鄭瑞成