

縣政統計通報

中華民國 108 年 4 月主計處發布

屏東縣男女勞動力概況

我國女性投入職場比率逐年提高，並成為就業市場中不可或缺的一份子，惟女性勞動力參與率（以下簡稱勞參率）仍較男性為低，可見女性人力資源仍有開發的空間。因此，本文運用勞動力相關指標，分析本縣不同性別之就業情形，供為縣府研擬政策之參據。

一、近 10 年本縣勞動力人口及勞參率狀況

由於教育程度的提升及社會風氣與家庭型態的轉變，吸引更多女性投入勞動市場，使得近年女性勞參率不斷上升。觀察 98 年至 107 年本縣不同性別之勞動力人口變化情形，107 年女性勞動力計 18.5 萬人，相較於 98 年之 16.2 萬人成長 14.2%，其增幅遠高於男性之 4.5%。就勞參率水準來看，10 年來女性勞參率自 44.8% 提升至 51.2%，增加 6.4 個百分點，男性則由 66.4% 提升至 70.7%，增加 4.3 個百分點。整體觀之，近 10 年本縣女性勞動力及勞參率增幅均高於男性，男女性勞參率差距（男性-女性）雖略微縮小，惟 107 年女性勞參率與男性仍有超過 19 個百分點之差距，亟待各界重視。

次觀察非勞動力人口結構，107 年本縣女性非勞動力計 17.6 萬人，遠高於男性之 10.6 萬人。就其結構而言，男性非勞動力人口以「高齡、身心障礙」4.9 萬人（占 46.2%）及「就學」3.2 萬人（占 30.2%）兩類為主，女性則以「料理家務」8 萬人（占 45.5%）最多、「就學」3.4 萬人（占 19.3%）居次，顯示逾 4 成女性非勞動力受限於家庭因素而無法投入勞動市場。（表 1）

表 1、 近 10 年屏東縣勞動參與情形

項目	勞動力人口		勞動參與率			非勞動力人口									
						合計		就學		料理家務		高齡、身心障礙		其他	
	男	女	男	女	差距	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
單位	千人	千人	%	%	百分點	千人	千人	千人	千人	千人	千人	千人	千人	千人	千人
民國 98 平均	244	162	66.4	44.8	21.6	123	199	42	42	1	93	51	52	29	12
民國 99 平均	243	166	66.2	45.7	20.5	124	197	40	41	1	90	53	54	30	12
民國 100 平均	237	169	65.3	46.7	18.6	126	193	41	40	1	89	53	54	31	10
民國 101 平均	241	172	66.2	47.4	18.8	123	191	40	39	1	87	53	54	29	11
民國 102 平均	241	178	66.2	48.9	17.3	123	186	39	38	1	82	54	56	29	10
民國 103 平均	243	177	66.8	48.7	18.1	121	186	37	39	1	79	55	58	28	10
民國 104 平均	243	174	66.9	48.1	18.8	120	188	37	39	1	80	55	60	27	9
民國 105 平均	246	177	67.7	48.9	18.8	117	185	35	37	2	84	53	57	27	7
民國 106 平均	249	180	68.8	49.8	19	113	181	32	34	1	84	53	56	27	7
民國 107 平均	255	185	70.7	51.2	19.5	106	176	32	34	1	80	49	56	24	6
107 年較 98 年 增減數	11.0	23.0	4.3	6.4	-2.1	-17.0	-23.0	-10.0	-8.0	0.0	-13.0	-2.0	4.0	-5.0	-6.0
107 年較 98 年 增減%	4.5	14.2	6.5	14.3	-9.7	-13.8	-11.6	-23.8	-19.0	0.0	-14.0	-3.9	7.7	-17.2	-50.0

資料來源：行政院主計總處

二、107 年本縣女性勞參率高於全國平均值

107 年本縣女性勞動力人口 18 萬 5 千人，占整體勞動力之 42.1%，其勞參率為 51.2%，高於全國之 51.14%，同時期性別勞參率差距為 19.5 個百分點，高於全國之 16.1 個百分點。若以年齡別觀之，107 年本縣女性分齡勞參率，「15 至 24 歲」為 36.0%、「25 至 44 歲」為 83.3%、「45 至 64 歲」為 53.1%、「65 歲及以上」為 6.8%，四者皆高於全國各該年齡層之勞參率(33.92%、81.99%、50.77%、4.43%)。進一步分析各年齡別之性別勞參率差距(男性-女性)，107 年「15 至 24 歲」、「25 至 44 歲」、「45 至 64 歲」及「65 歲及以上」之性別勞參率差距分別為 5.5、14.1、29.7 及 13.3 個百分點，均明顯高於全國(0.84、13.94、25.47 及 8.72 個百分點)，顯示本縣女性在勞動力

仍有開發空間(表 2)。

表 2、 107 年全國及屏東縣女性勞動力參與率概況—按年齡別分

單位：%、百分點

項目別	總計		15-24 歲		25-44 歲		45-64 歲		65 歲及以上	
	女性勞 參率	性別勞參 率差距	女性勞 參率	性別勞參 率差距	女性勞 參率	性別勞參 率差距	女性勞 參率	性別勞參 率差距	女性勞 參率	性別勞參 率差距
全國	51.14	(16.10)	33.92	(0.84)	81.99	(13.94)	50.77	(25.47)	4.43	(8.72)
屏東縣	51.2	(19.50)	36.0	(5.50)	83.3	(14.10)	53.1	(29.70)	6.8	(13.30)

資料來源：行政院主計總處

附註：1. 性別勞參率差距=男性勞參率-女性勞參率

2. 括號()內係為增減百分點

三、近 5 年本縣性別勞參率差距增幅為南部 5 縣市最高

若以南部 5 縣市別觀察女性勞參率，107 本縣女性勞參率為 51.2%，僅次於臺南市之 54.9%及嘉義市之 52.5%，居南部 5 縣市第 3；次以時間序列觀察南部 5 縣市女性勞參率變化，近 5 年(103 年至 107 年)女性勞參率皆為正成長，其中以本縣女性勞參率由 103 年之 48.7%提高至 107 年之 51.2%，增加 2.5 個百分點，居南部 5 縣市之冠。再分析性別勞參率差距，本縣性別勞參率差距由 103 年之 18.1 個百分點增加至 107 年之 19.5 個百分點，上升 1.4 個百分點，為南部 5 縣市中最多者(表 3)。

表 3、103 年及 107 年南部 5 縣市女性勞參率概況

單位：%、百分點

項目別	屏東縣		台南市		高雄市		嘉義市		嘉義縣	
	女性勞 參率	性別勞參 率差距	女性勞 參率	性別勞參 率差距	女性勞 參率	性別勞參 率差距	女性勞 參率	性別勞參 率差距	女性勞 參率	性別勞參 率差距
103 年	48.7	(18.1)	53.1	(15.0)	48.8	(16.9)	50.5	(12.9)	48.9	(18.6)
107 年	51.2	(19.5)	54.9	(15.3)	50.5	(15.8)	52.5	(13.5)	51.1	(18.3)
增(減) 百分點	2.5	1.4	1.8	0.3	1.7	(1.1)	2.0	0.6	2.2	(0.3)

資料來源：行政院主計總處

附註：括號()內係為增減百分點

四、結語

由於教育程度的提升、社會風氣與家庭型態的轉變與女性經濟自主意識抬頭，有更多女性投入勞動市場，致女性勞參率不斷上升，惟本縣近 5 年性別勞參率差距為南部 5 縣市中最多，並且 107 年勞參率差距高於全國平均值，應探究是否為本縣女性婚後無法同時兼顧家庭與事業而中斷職涯，而使其勞參率顯著的較男性為低。如何有效鼓勵婚育婦女再度就業，充分運用本縣女性人力資源，實為充裕勞動力及促進產業發展重要課題。